



Mogyoródi Család- és Gyermekjóléti Szolgálat  
2146 Mogyoród, Dózsa György út 25.  
Tel.: 06 28 999 606; 06-30-663-98-14  
e-mail: [info@mogyorodcsaladsegito.hu](mailto:info@mogyorodcsaladsegito.hu)



Iktatószám: 6852-1/2021.(K.H.E.)  
(K-45/453/2021/K.K.)

Előterjesztés száma: 144.

**ELŐTERJESZTÉS**  
a Képviselő-testület  
2021. június 25. napján tartandó ülésére

Tárgy: **Pótszabadság a 327/2021. (VI.10.) kormányrendelet alapján**

Mellékletek: 327/2021 (VI.10.) kormányrendelet

Előterjesztő: Körmöci Krisztina, a Mogyoródi Család- és Gyermekjóléti Szolgálat intézményvezetője

Előterjesztést készítette: Körmöci Krisztina

Előterjesztést jóváhagyta: (Jóváhagyó neve, szignója) Kertészné Hegedűs Erika

Előterjesztés és végrehajtás hivatali összekötője: (Intézmények, gazdasági társaságok esetén)

Aljegyző/Igazgatási Iroda/Kabinet Iroda/ Településfejlesztési és Műszaki Iroda részéről\*:

Törvényességi ellenőrzés dátuma: 2021.06.18. (jegyző/helyettes tölti ki!)\*

Jogi, törvényességi szempontból ellenőrizte: dr. Fila László jegyző/helyettes\* (szignója)

Pénzügyi, gazdasági szempontból ellenőrizte: Illés-Németh Anita pénzügyi irodavezető/helyettes\* (szignója)

Tárgyalja: Pénzügyi Bizottság

<b>Az ülése*1:</b>			
- nyilvános			
- zárt	Mötv.46.§ (2) bekezdés a) pont alapján**	Mötv.46.§ (2) bekezdés b) pont alapján**	Mötv.46.§ (2) bekezdés c) pont alapján**
<b>Határozathozatal módja:</b>	egyszerű / minősített többség*		

**Tisztelt Képviselő-testület!**

A Kormány 327/2021 (VI.10.) rendelete a SARS-CoV-2 koronavírus-világjárvány következményeinek elhárításában részt vevő foglalkoztatottakat megillető pótszabadságról rendelkezik. A kormányrendelet 1.§ (1) bekezdés e) pontjában a szociális, gyermekjóléti vagy gyermekvédelmi szolgáltatónál, intézményben dolgozókat is nevesíti.

A Korm. rendelet 1. § (2) bekezdése szerint, „a foglalkoztatott 2021. évben a SARS-CoV-2

\* megfelelő szövegrész aláhúzendó

\*\* megfelelő szövegrész aláhúzendó

koronavírus-világjárvány következményeinek elhárításában részt vett, a 2021. évben esedékes szabadságán felül további 10 munkanap pótszabadságra (a továbbiakban: pótszabadság) jogosult.”

A kormányrendelet rendelkezései értelmében, annak tényét, hogy a foglalkoztatott jogosult-e pótszabadságra, a foglalkoztatott munkáltatója állapítja meg, és az e rendelet hatálybalépésétől számított 30 munkanapon belül tájékoztatja erről a pótszabadságra jogosult foglalkoztatottat. A rendelet értelmében a 10 nap pótszabadságot az esedékesség évét követő második év végéig (2023. december 31-ig) lehet igénybe venni, az pénzben nem váltható meg, és a rendes szabadságtól elkülönítetten kell nyilvántartani.

A jogszabály értelmében a Mogyoródi Család- és Gyermekjóléti Szolgálat munkatársai számára a 10 nap pótszabadság biztosítandó. Az intézkedés a költségvetési kereteket nem érinti, mivel a szabadságra ugyanannyi bér jár, mint a ledolgozott napokra. Tekintettel arra, hogy a szociális és gyermekjóléti munkát bármely dolgozó távollétében is biztosítani kell (akár rendes szabadságról, akár más távollétről van szó), természetesen az éppen távollévő kolléga munkáját belső munkaszervezéssel a többiek addig is ellátják.

A pótszabadságra való jogosultságot a következőkkel indoklom:

A járvány a Mogyoródi Család- és Gyermekjóléti Szolgálat munkatársaira is fokozott nyomást gyakorolt.

- Egyfelől azokban a folyamatban lévő ügyekben, ahol nagyon nehezített pályán mozgó, személyes segítségre szoruló emberekkel kellett az együttműködést úgy megoldani, hogy az irodába nem jöhettek, de azért a személyes kapcsolat meglegyen, elég nagy kihívás volt.
- A karantén idején természetesen Mogyoródon is több családnál kerültek elő olyan feszültségek a bezártság alatt, amelyek végül a családgondozó kollégáknál landoltak.
- Az iskolából is rengeteg olyan jelzés érkezett, ahol a gyerek iskolai lemaradása, magatartás problémája, az on-line órákról való hiányzása miatt kellett intézkedni. Ezekben az ügyekben is nehezített volt a szociális segítő munka, mégis több esetkonferenciát, esetmegbeszélést kellett megvalósítani.
- Nem egyszer fordult elő az sem, hogy a kórházból a gyógyulás előtt kirakott betegnél kellett segítséget nyújtani. Az pedig tudvalévő, hogy aki abban az időszakban kórházban volt, nagy valószínűséggel hozott haza a vírustól is.
- Sajnos az is megtörtént, hogy a kenyéradományok kiosztásánál hatósági házi karanténból személyesen tért be kliens kenyérért, mert a család éhes volt.

Mindezeket figyelembe véve álláspontom szerint a Mogyoródi Család- és Gyermekjóléti Szolgálat munkatársai a világjárvány következményeinek elhárításában részt vettek, munkájuk elismerésére ez a 10 nap pótszabadság, két évre lebontva kifejezi azt az erkölcsi elismerést, ami munkájukat illeti. Munkáltatóként a munkatársak részére meg tudom állapítani a szabadságot, de mint intézményvezető részére szükséges a munkáltató intézkedése, ezért kérem a határozati javaslat támogatását.

**Határozati javaslat:**

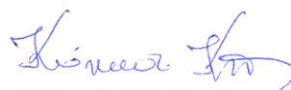
Mogyoród Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testülete úgy dönt, hogy

1. a Mogyoródi Család- és Gyermekjóléti Szolgálat intézményvezetője a 327/2021. (VI.10.) Korm. rendelet értelmében a szociális és gyermekjóléti szolgáltatók számára elrendelt plusz 10 nap pótszabadságra jogosult,
2. felkéri a polgármestert, hogy a kormányrendelet által megállapított igazolás kiállításáról, a pótszabadság külön nyilvántartásáról gondoskodjon és az intézményvezető rendes szabadságának kiadását követően ezen pótszabadság kivételét is biztosítsa,
3. a Mogyoródi Család- és Gyermekjóléti Szolgálat munkatársai részére köszönetét fejezi ki a koronavírus-világjárvány következményeinek elhárításában végzett tevékenységükért. .

Határidő: 2021.07.10.

Felelős: Hivatali Kabinetiroda és Igazgatási Iroda útján Polgármester

Mogyoród, 2021. június 17.



Körmöci Krisztina  
intézményvezető

1. § (1) E rendelet alkalmazásában foglalkoztatott

a) az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény szerinti jogviszonyban,

b) a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény szerinti jogviszonyban,

c) a honvédek jogállásáról szóló 2012. évi CCV. törvény szerinti hivatásos vagy szerződéses jogviszonyban,

d) a honvédelmi alkalmazottak jogállásáról szóló 2018. évi CXIV. törvény szerinti honvédelmi alkalmazotti jogviszonyban,

e) a szociális, gyermekjóléti vagy gyermekvédelmi szolgáltatónál, intézményben, hálózatonál, illetve javítóintézetnél,

f) a fővárosi és megyei kormányhivataloknál, valamint a járási (fővárosi kerületi) hivataloknál

foglalkoztatott személy.

(2) Ha a foglalkoztatott 2021. évben a SARS-CoV-2 koronavírus-világjárvány következményeinek elhárításában részt vett, a 2021. évben esedékes szabadságán felül további 10 munkanap pótszabadságra (a továbbiakban: pótszabadság) jogosult.

(3) Annak tényét, hogy a foglalkoztatott jogosult-e pótszabadságra,

a) az (1) bekezdés b) pontja szerinti foglalkoztatott esetében az állományilletékes parancsnok, illetve - a hivatásos állományon kívüli állomány vonatkozásában - a rendvédelmi feladatokat ellátó szerv szervezeti egységének vezetője,

b) az (1) bekezdés c), d) és f) pontja szerinti foglalkoztatott esetében a munkáltatói jogkört gyakorló személy,

c) az (1) bekezdés a) és e) pontja szerinti foglalkoztatott esetében a foglalkoztatott munkáltatója

állapítja meg, és az e rendelet hatálybalépésétől számított 30 munkanapon belül tájékoztatja erről a pótszabadságra jogosult foglalkoztatottat.

(4) A pótszabadság kiadásának rendjére a foglalkoztatott jogviszonyára irányadó szabályokat kell alkalmazni azzal, hogy a pótszabadságot az esedékesség évét követő második év végéig lehet igénybe venni.

(5) A pótszabadság pénzben nem váltható meg.

(6) A pótszabadságot a foglalkoztatott többi szabadságától elkülönítetten kell nyilvántartani, és a pótszabadságra a szabadság kiadásának egyes jogviszonyokban alkalmazandó veszélyhelyzeti szabályairól szóló 149/2021. (III. 27.) Korm. rendelet nem alkalmazható.

---->>----->>--<<-----<<-----