



Mogyoród Nagyközség Önkormányzata

2146 Mogyoród, Dózsa György út 40., Tel.: 28/540-716; Fax: 28/540-715
 e-mail: mogyorod@mogyorod.hu
 KRID azonosító: 356220309

Iktatószám: 5837/2022./K.Zs.

7

ELŐTERJESZTÉS

a Képviselő-testület

2022. június 27. napján tartandó ülésére

Tárgy: Óvodavezető kérelme

Melléletek: -

Előterjesztő: Paulovics Géza polgármester

Előterjesztést készítette: Kántor Zsuzsanna aljegyző, Kabinet irodavezető

Előterjesztés és végrehajtás hivatali összekötője: (Intézmények, gazdasági társaságok esetén)
 Aljegyző/Igazgatási Iroda/Kabinet Iroda/ Településfejlesztési és Műszaki Iroda részéről*:

Törvényességi ellenőrzés dátuma: 2022.06.15. (jegyző/helyettes tölti ki!)*

Jogi, törvényességi szempontból ellenőrizte: Dr. Fila László jegyző/helyettes* (szignója)

Pénzügyi, gazdasági szempontból ellenőrizte: Illés-Németh Anita adó és pénzügyi
 irodavezető/helyettes* (szignója)

Tárgyalta: PB a 2022.05.23-i ülésén az óvodavezető kérelmét megtárgyalta és az alábbi határozatot hozta: A Pénzügyi Bizottság javasolja a Képviselő-testület részére Szikszai Éva óvodavezetői kinevezésének meghosszabbítását. **Szavazati arány:** 5 igen, 0 nem, 0 tartózkodás mellett **elfogadva.**

A Képviselő-testület ülése*1:			
- nyilvános	Tekintettel arra, hogy 2022.05.31-i ülésen jegyzőkönyvben nyilatkozott az érintett Szikszai Éva és nem kérte a zárt ülésen történtő tárgyalást, hozzájárult ügyének nyilvános ülésen való tárgyalásához.		
- zárt	Mötv.46.§ (2) bekezdés a) pont alapján**	Mötv.46.§ (2) bekezdés b) pont alapján **	Mötv.46.§ (2) bekezdés c) pont alapján**
Határozathozatal módja:	egyszerű / minősített többség* az Mötv. 42. § 2. pontja és 50. §-a alapján		
Szavazás módja:	titkos az SZMSZ 29. § (6) bek. a) pontja alapján		

Tisztelt Képviselő-testület!

Szikszai Éva óvodavezető kérelmét a Pénzügyi Bizottság 2022. május 23-i ülésén megtárgyalta. Az ülésen a bizottság az Óvodavezetői pályázat kiírása tárgyú 147. előterjesztés határozati javaslatát, ezzel a pályázat kiírását nem támogatta, azt egyhangúlag elutasította, egyidejűleg javasolta a Képviselő-testületnek Intézményvezető Asszony vezetői kinevezésének meghosszabbítását.

*a megfelelő szövegrész aláhúzandó!

** a megfelelő szövegrész aláhúzandó!

A Képviselő-testület 2022.06.07-i ülésén a napirend tárgyalását döntéshozatal nélkül zárta le, ezért volt indokolt ismételt napirendre tűzni.

Tájékoztatom a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az ülést követően megkerestük az Oktatási Hivatalt, s azt a megerősítést kaptuk, hogy Szikszai Éva esetében – tekintettel arra, hogy vezetői megbízása határozott idejű, továbbá a Korm. rendelet 21/B. §-a alapján a kinevezés nem automatikusan hosszabbodik meg – szükséges testületi döntést hozni a vezetői megbízásának további 3 évvel történő meghosszabbításáról.

Szikszai Évát érvényes és eredményes pályázati eljárás útján választottuk ki, vezetői megbízása 2022. augusztus 15. napjáig szól.

A pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII.30.) Korm. rendelet

21. § a) és aa) pontjai szerint

21. § **A köznevelési intézményben** – az intézmény gazdálkodási jogosítványaitól függetlenül –

a) **magasabb vezetői megbízásnak minősül:**

aa) a miniszter, az országos, területi nemzeti önkormányzat közgyűlése, a települési nemzeti önkormányzat, **a települési önkormányzat képviselő-testülete**, a fenntartó vezetője vagy megbízottja **által adott intézményvezetői megbízás,**

A 21/A. § (1) bekezdése szerint

„Nevelési-oktatási intézményben az intézményvezetői megbízás feltétele:

a) az adott nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakör betöltéséhez szükséges, a 6. mellékletben meghatározott szakképzettség, középiskolában pedagógus-munkakör betöltésére jogosító mesterképzésben szerzett szakképzettség,

b) pedagógus-szakvizsga keretében szerzett **intézményvezetői szakképzettség,**

c) legalább négy év pedagógus-munkakörben, vagy heti tíz tanóra vagy foglalkozás megtartására vonatkozó óraadói megbízás ellátása során szerzett szakmai gyakorlat, valamint

d) a nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben fennálló, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló alkalmazás vagy a megbízással egyidejűleg pedagógus-munkakörben történő, határozatlan időre teljes munkaidőre szóló alkalmazás.”

E rendelet 21/B. §-a szerint „Ha az intézményvezetői megbízásra irányuló pályázati eljárás azért nem vezetett eredményre, mert egyetlen pályázó sem rendelkezett pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettséggel, legfeljebb egyszer két évre szóló intézményvezetői megbízás adható annak a személynek is, aki az intézményvezetői megbízás többi feltételének megfelel, rendelkezik pedagógus-szakvizsgával, és megbízásával egyidejűleg vállalja az intézményvezetői szakképzettség megszerzését. Az e szakasz szerinti megbízás pályázat nélkül további három évvel meghosszabbítható, ha az érintett az intézményvezetői megbízását követően az intézményvezetői szakképzettséget megszerezte.”

Tekintettel arra, hogy Szikszai Éva 2020-ban, amikor a pozíciót megpályázta, nem rendelkezett intézményvezetői szakképzettséggel, két jogszerű döntést hozhatott a fenntartó: vagy ismételt pályázati eljárást folytat le, vagy a hivatkozott Korm. rendelet 21/B. §-ában biztosított lehetőséggel él, hogy egyszer két évre szóló megbízást ad, ezzel egyidejűleg a megbízott vállalja az intézményvezetői szakképzettség megszerzését. Ez utóbbi lehetőségével élt annak idején a döntéshozó, s Szikszai Évát ennek megfelelően két év határozott időre megbízta. Kinevezésének kezdete: 2020.08.16., vége: 2022.08.15. Ez a tény az intézmény törzskönyvben nyilvántartott adataiban is ekként került bejegyzésre a Magyar Államkincstár által.

A hivatkozott Korm. rendelet 22. § (1) bekezdésében foglaltak szerint a magasabb vezetői, vezetői megbízást az év során bármikor, öt évre kell adni, amely természetesen alapesetben irányadó rendelkezés, amikor a pályázó a 21/A. § (1) bekezdése szerint az intézményvezetői megbízás összes feltételének megfelel a pályázata benyújtásakor.

Egyéb iránt az öt évre szóló magasabb vezetői megbízás jelen esetben is teljesül, amennyiben él azzal a lehetőséggel a Testület, hogy a 21/B. §-ában biztosított lehetőséggel élve további három évvel meghosszabbítja az intézményvezetői megbízást.

Ezen túl Kt. határozat szükséges a MÁK törzskönyvi nyilvántartásában való bejegyzéshez is.

Szikszai Éva a határozott idejű megbízása időtartama alatt megszerezte az intézményvezetői szakképzettséget, ezzel a kinevezésekor vállalt feltételt teljesítette. Ez alapján és a Pénzügyi Bizottság javaslatával összhangban az alábbi határozati javaslatot terjesztem a Tisztelt Képviselő-testület elé:

Határozati javaslat:

Mogyoród Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete úgy dönt, hogy

1. a 89/2020.(V.29.) sz. rendkívüli polgármesteri határozattal a Mogyoródi Pillangós Óvoda vezetőjének megbízott Szikszai Éva 2146 Mogyoród, Kamillás utca 1. szám alatti lakos vezetői megbízását – tekintettel arra, hogy Szikszai Éva intézményvezetői megbízását követően az intézményvezetői szakképzettséget megszerezte – a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII.30.) Korm. rendelet 21/B. §-ában kapott felhatalmazás alapján további három évvel 2025. augusztus 15. napjáig meghosszabbítja;
2. intézményvezetői illetményének megállapítására a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi törvény, a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 7. sz. melléklete, 8. sz. melléklete, valamint a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013.(VIII.30.) Korm. rendelet rendelkezései az irányadók, egyéb juttatását az Önkormányzat mindenkor hatályos költségvetési rendeletében biztosíthatja azzal, hogy jelen határozat meghozatalakor
 - a) havi alapilletménye: 328.860,-Ft,
 - b) intézményvezetői pótléka: 146.160,-Ft,
 - c) önkormányzati keresetkiegészítése: 60.000,-Ft,
 - d) ágazati szakmai pótléka: 65.772,- Ft figyelembevételével havi bruttó illetménye mindösszesen 600.792,-Ft;
3. felkéri a Polgármestert, hogy a kinevezés meghosszabbítására vonatkozó munkaügyi dokumentumokat előkészítse és aláírja;
4. felkéri a Polgármestert a MÁK törzskönyvi nyilvántartásban történő bejegyzéshez szükséges jognyilatkozatok megtételére.

Határidő: 2022.08.15.

Felelős: Kabinetiroda, valamint Adó és Pénzügyi Iroda útján a Polgármester

Mogyoród, 2022. június 15.





Mogyoródi Pillangós Óvoda
OM azonosító 032853

2146 Mogyoród, Veresegyházi u. 8.

Tel: 06-28-441-272; Tel: 06-30-663-98-13 E-mail: pillangos@pillangosovoda.hu

Iktatószám: 5807-h/2022

KÉRELEM

a Képviselő-testület

2022. május 30. napján tartandó ülésére

Tárgy: Szikszai Éva a Mogyoródi Pillangós Óvoda vezetőjének intézményvezetői kinevezése meghosszabbítása iránti kérelem

Mellékletek: Vezetői értékelés
Munkatársi indoklás

Tisztelt Képviselő-testület!

Szikszai Éva vagyok, 2020. április 1. napjától a Mogyoródi Pillangós Óvoda intézményvezetője. Óvodapedagógus, szakvizsgázott pedagógus és fejlesztőpedagógus diplomáim mellé a vezetői tevékenységemhez a jogszabályban előírt feltételeket 2021. június 15. napján teljesítettem, megszereztem a közoktatás vezetői végzettséget, ezért kérem Önöktől a további 3 évre, 2022. augusztus 16. napjától 2025. augusztus 15. napjáig óvodavezetői kinevezésem meghosszabbítását.

Erről rendelkezik a „326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról 21/B. §* Ha az intézményvezetői megbízásra irányuló pályázati eljárás azért nem vezetett eredményre, mert egyetlen pályázó sem rendelkezett pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettséggel, legfeljebb egyszer két évre szóló intézményvezetői megbízás adható annak a személynek is, aki az intézményvezetői megbízás többi feltételének megfelel, rendelkezik pedagógus-szakvizsgával, és megbízásával egyidejűleg vállalja az intézményvezetői szakképzettség megszerzését. Az e szakasz szerinti megbízás pályázat nélkül további három évvel meghosszabbítható, ha az érintett az intézményvezetői megbízását követően az intézményvezetői szakképzettséget megszerezte.”

A 2022. februárban történt munkatársi titkos szavazás eredménye csatoltan mellékletben olvasható. Összegezve, vezetői kinevezésemet, óvodavezetői munkámat 29 fő támogatja, rengeteg pozitív visszajelzés érkezett a részükről. 1 fő nem támogatja, 1 fő tartózkodott, ők nem indokolták a döntésüket.

Örülök annak, hogy sokan kiállnak mellettem és pozitívan értékelik a személyemet és a munkámat, illetve annak is, hogy bátran vállalták a véleményüket azok is, akik hiányosságot éreznek. Ha lenne hozzá indoklás, el tudnék gondolkodni azon, hogy miért döntöttek így és

szükség esetén tudnék rajta változtatni. Így viszont az a dolgom, hogy megtudjam, mely változások lennének kedvezőek a számukra és ezek milyen irányba vinnék az óvoda további működését. Úgy érzem, nagyon jó a kapcsolatom a munkatársaimmal és ezt a jövőben is szeretném megtartani és erősíteni.

A vezetői értékelés 2021 novemberében zajlott, szülői, pedagógusi és egyéb munkakörben foglalkoztatottak részére kiadott kérdőívek alapján. Csatoltan mellékletben ez is olvasható. Összességében elégedettséget mutat. A nem pedagógus munkakörben foglalkoztatottak között lépett fel hiányként a folyamatos kommunikáció az óvodavezetővel (Gesztenyés óvoda dolgozói részéről). Illetve a szülők hiányolják a rendszeres e-mail kapcsolatot.

A szülők részére a Mogyoródi Pillangós Óvoda és Gesztenyés Tagóvodája facebook csoportot azért alapítottam, mert azt tapasztalom, hogy jelen digitális világunkban elvárt ez a közlésforma, információ megosztás helyszíne a leggyorsabb és leghatékonyabb ezen a fórumon, annak ellenére, hogy faliújságokon olvashatóak az információk, személyesen, telefonon, illetve az óvodapedagógusokon keresztül folyamatos a kommunikációm a családokkal.

Annak ellenére, hogy maguk a dolgozók is megfogalmazták a pedagógushiány és az egyéb működési nehézségeket, a Gesztenyés Óvodában dolgozók igénye valós, én magam is érzem, hogy kevés idő jut a velük való kapcsolattartásra. Ezen mindenképp szeretnék változtatni a jövőben.

2020-ban beadott pályázatomban 5 éves időintervallumra íródott, melyben elsődlegesen az óvoda jó hírvének megőrzése, öregbítése, a gyermekek megfelelő fejlődésének elősegítése volt a célom. E két dolog híre oly messzire elhallatszott, hogy felkérést kaptam a Raabe Akadémia „Irány a sulik! – Tudástár az óvodások felkészítéséhez” című kiadvány egyik szerzőjétől, hogy egy cikk erejéig mutassam be, hogyan is működik az intézményben a fejlesztés, mozgásfejlesztés, testedzés, egészségmegőrzés és mindez, hogyan segíti a gyermekek fejlődését, iskolára való felkészítését. 2021 év végén jelent meg a szakmai kiadvány.

Sikeres és együttműködő a napi kapcsolatomban a fejlesztő- és gyógypedagógusokkal, mellyel szintén a gyermekek fejlődését segítjük.

Sikeres pályázatot írtunk közösen a Mogyoródi Gesztenyés Óvodáért Alapítvány elnökével, mely sajnos a vírus veszélyhelyzet miatt nem tudott megvalósulni.

Igyekszem a Fenntartóval, a Képviselő Testülettel és az Önkormányzat dolgozóival szoros, pozitív kapcsolatot alakítani, a meglévőket tartani és megerősíteni.

Kiemelt fontosságú számomra a hagyományörzés és éltetés, átadás a gyermekek és a családok részére, melyhez programokat szervezek, támogatókat keresek. Családi nap keretében néptáncos, kézműves délutánt szervezek, melyhez partnerként a Mogyoródi Gesztenyés Óvodáért Alapítványt, a Karikás Néptáncgyűttest és a Hetedhét népi zenekart is bevontam. Mellettük pozitív kapcsolatot ápolok külső partnerekkel is. A védőnőkkel együttműködve tisztálkodási játékos foglalkozáson vettek részt, a Művelődési Ház által szervezett programokon rendszeresen részt vesznek, a falu programjain színvonalas táncos, énekes műsorral lépnek fel a gyermekek. Az iskolavezetéssel egyeztettem a nevelés nélküli napokat, programokat.

Munkatársi értekezletek alkalmával törekszem a csapatépítésre, a munkatársak közötti együttműködésre. Rendszeresen tájékoztatom a dolgozókat az óvodával kapcsolatos eseményekről, történésekről, tudnivalókról.


Az Orosz - Ukrán háború miatt Magyarországra, Mogyoródra menekült családok gyermekei közül 3-an járnak óvodába, egy gyermek magyarul beszél, két gyermek csak ukránul. Velük, a gyermekekkel és szüleikkel egy hang- és szövegfordító applikáció segítségével kommunikálok, melyre sikerrel ösztönzöm munkatársaimat is.

Jövőbeni terveim között szerepel többek között a már megkezdett programok, tevékenységek folytatása, az udvarokra mezítlábas utak készítése, a Pillangós Óvoda udvarain a betonfal gyermekbarát festése, a pedagógusok segítése a pedagógus életpálya modell kihívásaiban, kapcsolatfelvétel más óvodákkal szakmai programok szervezésével, belső és külső továbbképzések szervezése, belső hospitálások átszervezése, óvodapedagógus hallgatók gyakorlati idejének, helyének biztosítása és a hivatás iránti szeretetük mélyítése.

Köszönöm Önöknek az eddigi bizalmat, amennyiben lehetőséget kapok rá, továbbra is szeretném megszolgálni, munkámat a legjobb tudásom szerint végezni, a hivatásomnak megfelelő szellemben, a gyermekek, a családok, a munkatársaim és Mogyoród érdekeit képviselni.

Kérem a Tisztelt Képviselő Testületet, hogy legyenek kedvesek az óvodavezetői kinevezésem meghosszabbítását elfogadni és támogatni.

Mogyoród, 2022. május 10.


Szikszai Éva
óvodavezető

Válasz	Indoklás
Igen	Szeretném hogy Szikszai Éva maradjon az óvoda vezetője. Szakmailag és emberileg is nagyon jó vezető.
Nem	Nem támogatom
Tartózkodom	
Igen	Mert nekem jó
Igen	Támogatom Éva óvodavezető munkáját. Szeretném, ha a jövőben is ő lenne a vezető.
Igen	Elkötelezetten vezeti az óvodát, optimális megoldásokra törekszik a gyermekek és a dolgozók igényeit is szem előtt tartva.
Igen	Ismeri az óvoda működését, kollégákat, lojális és elhivatott. Kiáll a közösségért.
Igen	Szeretném, hogy maradjon az Éva mert emberséges. Szakmai tudása és tapasztalatai munkakörének megfelelő. Attitűdje derűs, segítőkész, megértő.
Igen	Szeretném hogy maradjon Éva mert emberséges, megértő, érdeklődő magatartása és kedves személyisége segíti és támogatja a napi munkavégzést
Igen	szeretném ha Éva lenne továbbra is az óvodavezető, mert maximális erővel, energiával az óvoda gyermekeinek érdekeit képviseli, folyamatosan arra törekszik hogy mind a dolgozók, mind gyerekek jól érezzék magukat. Köszönöm eddigi áldozatos munkáját.
Igen	Támogatom hogy Éva óvodavezetői tevékenységét folytassa.
Igen	Szeretném hogy Éva maradjon az óvoda vezetője. Szakmailag és emberileg is ő a legjobb ember erre a posztra.
Igen	Szeretném hogy Éva maradjon az óvoda vezetője. Szakmailag és emberileg is ő a legjobb ember erre a posztra.
Igen	Szeretném hogy Éva maradjon az óvoda vezetője. Szakmailag és emberileg is nagyon jó vezető
Igen	Szeretném ha Éva maradna az óvoda vezetője, mert szükség van olyan vezetőre aki ekkora kitartással energiával, töretlen lendülettel tud és akar tevékenykedni mind az óvodáért, mind a gyermekekért, mind a dolgozókért. Köszönöm neki!
Igen	Szeretném hogy Éva maradjon az óvoda vezetője. Szakmailag és emberileg is ő a legjobb ember erre a posztra.
Igen	Továbbra is szeretném, ha Éva maradna a vezető. Korrekt, humánus. Szakmailag felkészült vezetőnek tartom.
Igen	Támogatom Éva további munkáját vezetőként.
Igen	Szeretném őt támogatni abban, hogy ő maradjon a vezető óvónő, mert elhivatott, korrekt, emberséges!
Igen	Mindent meg tudok vele beszélni.
Igen	Támogatom az óvodavezetőt abban, hogy folytassa a munkáját! Indokaim: Mindenkiel korrekt, őszinte. Segítőkész, bátran fordulhatunk hozzá a problémáinkkal. Szakmai szempontból támogató, a munkánkhoz szükséges feltételek megteremtését, szem előtt tartja ötleteteinket, érveinket elfogadja, rugalmas.
Igen	Szeretném, hogy továbbra is Éva maradjon az óvoda vezetője. Jó, emberséges vezetőnek tartom aki odafigyel teljeskörűen az óvoda működésére.

Igen	Ám legyen
Igen	Szeretném ha továbbra is Éva maradna a vezető!
Igen	Szeretném ha Éva maradna az óvoda vezetője! Főbb indokaim: gyerekekért mindent megtesz, hogy jó legyen nekik, a munkatársakkal emberséges, kiáll értük, vezetői feladatait a lehetőségekhez mérten kiválóan végzi.
Igen	Szeretném továbbra is Évát óvodavezetőnek, segítőkész, őszinte, egyenes.
Igen	Szeretném ha továbbra is Éva maradna az óvodavezető. Nagyon jó vezető! Én még nem találkoztam olyannal, aki jó ember és vezető is.
Igen	Azért szeretném, hogy Éva maradjon a vezető, mert tudom, hogy nem hagy mindket cserben! (Gyökeriné S. Eszter)
Igen	Szikszaí Éva vezetése demokratikus, kiszámítható. A napi tevékenységek szervezettek, a hiányok (ember) ellenére is tervezhető. A gyerekek felé nyitott, ismeri az összes csoportot mindkét óvodában. Az óvoda fejlődésére törekszik, jó hírért tartja szem előtt. (Saiát Renáta)
Igen	Szeretném hogy Éva maradjon az óvoda vezetője. Szakmailag és emberileg is ő a legjobb ember erre a posztra.
Igen	Szikszaí Éva eddigi vezetői tevékenysége összhangban van a pályázatban leírtakkal. Szakmailag képzett, az óvoda iránt elkötelezett, és a testület tagjait is szeretné ilyenné formálni. Érdekeinket képviseli, a tőlünk elvárt feladatokat közvetíti. Az óvónő-hiány ellenére, szervezettek, tervezhető a napi tevékenységek, a kulturális és egyéb programok. Személyes problémák iránt érzékeny, a döntésekben bevonja vezetőtársait, vezetési gyakorlata demokratikus. Az ő irányába megnyilvánuló elégedettséget, szülő-és a kollégák kérdőívei is igazolták, a mérés során. (Csizsár Gyözőné)

Itt szabásos eredménye:

29 IGEN

1 NEM

1 TARTÓZKODÓ

31 fő

Összegzés: A testület döntő többsége támogatja Szikszaí Évát abban, hogy továbbra is ő legyen az óvodavezető, mert szakmailag és emberileg is őt látják legalábbasárralhatónak erre a posztra.

Az 1 fő nem támogató és 1 fő tartózkodó náddalára nem volt.

Györfi Ulászló
Óvoda vezető helyettes

hírnökök. 2022. 03. 09.

Vezető értékelése

2021 novemberében végeztük el a vezetővel kapcsolatos elégedettségi mérést, kérdőíves módszerrel.

A mérés érintette a szülőket, pedagógusokat, pedagógiai asszisztenseket, és a testület többi tagját (kivéve a konyhai dolgozókat, mivel ők rövid ideje dolgoznak az óvodában).

Az érintett területek: A vezető:

1. képesítése, felkészültsége
2. személyes tulajdonságok
3. stratégiai vezetés
4. a vezető és a változás
5. a közösség irányítása
6. munkahelyi motiváció

1. A megkérdezettek körében általános az elégedettség a vezető szakmai felkészültsége, és elhivatottsága terén. Mivel őt csoportban dolgozó óvodapedagógusként is sok szülő ismeri, így vezetőként is pozitívan értékelik. A testület is ezt az elégedettséget jelezte az értékelés során.

2. Ebben a részterületben is elégedettség mérhető. Elégedetlenséget ketten jeleztek (25-ből). A konkrét kérdésről testületi értekezletünkön fogunk beszélgetni.

3. Elégedettség. Különösen a pedagógus munkatársak körében.

4. Ebben a kérdésben a testület szintén elégedettséget fogalmazott meg, de tisztában vannak vele, hogy az óvodát érintő negatív változások sokszor objektívek, így nehéz a napi munkát irányítani, megszervezni- vírus helyzet, betegségek, óvónő hiány.

5. Közösség- irányítás- nehéz kérdés, a válaszok egyértelműen a saját szubjektív tapasztalatokat tükrözik. A pedagógusok körében itt is elégedettség mérhető. A nem pedagógus segítőknel jelentkezett negatív vélemény. Konkrétan:

-bizalmat kiváltó légkör

-nyílt visszajelzés igénye

Ezen problémákról az érintett dolgozói körrel tovább kell konzultálni, megoldásokat keresni.

6. Motiváció- elégedettség-, de a feladatok megosztása nehéz az óvónő hiány miatt- az egy óvónős csoportokban nagyon problémás, hogy az óvónők a csoporton kívül is szakmai összejöveteleket tartsanak, eredményesen együtt dolgozzanak.

On-line kommunikáció nehézkes- és az ehhez szükséges technikai tudás is hiányos az idősebb kollégáknál.

Intézkedési terv javasolt: információ áramlás (szülők felé)

Javaslat: további informatikai felületek

Csiszár Gyözőné
Szakmai munkaközösség
vezető

Poppai Csilla
szakmai munkaközösség
vezető