



Mogyoródi Polgármesteri Hivatal

2146 Mogyoród, Dózsa György út 40., Tel.: 28/540-716; Fax: 28/540-715,
e-mail: mogyorod@mogyorod.hu

Polgármesteri Hivatal Mogyoród

Ikt.sz.: 9717-1/2021
Ikt.d.: 2021.11.18.

Mell.: F. L.

ELŐTERJESZTÉS

a Képviselő-testület

2021. november 29. napján tartandó rendkívüli ülésére

Tárgy: A Mogyoródi Polgármesteri Hivatalban elrendelhető igazgatási szünetről szóló rendelet-tervezet

Mellékletek: rendelet-tervezet

Előterjesztő: Dr. Fila László jegyző

Előterjesztést készítette: Dr. Fila László jegyző

Előterjesztést jóváhagyta: (**Jóváhagyó neve, szignója**) -

Előterjesztés és végrehajtás **hivatali összekötője:** (Intézmények, gazdasági társaságok esetén)

Aljegyző/Igazgatási Iroda/Kabinet Iroda/ Településfejlesztési és Műszaki Iroda részéről*: -

Törvényességi ellenőrzés dátuma: 2021.11.17. (jegyző/helyettes tölti ki!)*

Jogi, törvényességi szempontból ellenőrizte: dr. Fila László jegyző/helyettes* (szignója)

Pénzügyi, gazdasági szempontból ellenőrizte: Illés-Németh Anita pénzügyi

irodavezető/helyettes* (szignója)

Tárgyalja: *PB, KT*

Az ülés* ¹ :			
- nyilvános			
- zárt	Mötv.46.§ (2) bekezdés a) pont alapján**	Mötv.46.§ (2) bekezdés b) pont alapján**	Mötv.46.§ (2) bekezdés c) pont alapján**
Határozathozatal módja:	egyszerű / <u>minősített többség*</u>		

Tisztelt Képviselő-testület!

Tájékoztatam a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a közszolgálati tisztviselők jogállásáról szóló 2011. évi CXCV. törvény (Kttv.) 232. §-a értelmében lehetőség van az igazgatási szünet elrendelésére, amelynek teljes ideje nem haladhatja meg a köztisztviselő adott évre megállapított alapszabadságának háromötödét.

A Kormány a közszolgálati tisztviselők munka- és pihenő idejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőt és a munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a

* megfelelő szövegrész aláhúzendó

** megfelelő szövegrész aláhúzendó

távmunkavégzésről szóló 30/2012. (III.7.) Korm. rendelet 13-15. §-ban fogalmazta meg az igazgatási szünettel kapcsolatos ajánlását.

Ezen ajánlás szerint:

„13. § (1) Az igazgatási szünet időtartama

a) nyáron öt egybefüggő naptári hét, amely augusztus 20-át közvetlenül követő vasárnapig tart,

b) télen két egybefüggő naptári hét, amely január 1-jét közvetlenül követő vasárnapig tart.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott igazgatási szünet időszaka alatt az esedékessége évében ki nem adott szabadság teljes egésze kiadható.

(3) A munkáltató az igazgatási szünet időszakára figyelemmel határozza meg a szabadságolási terv alapján kiadásra kerülő szabadságot.

14. § Az államigazgatási szerv hivatali szervezetének vezetője az igazgatási szünet alatt a szabadságot úgy adja ki, hogy biztosítsa a zavartalan ügymenetet és feladatellátást, valamint a lakossági ügyfélszolgálattal rendelkező szervek esetében a folyamatos feladatellátást.

15. § A Kormány a Ktv. 232. § (3) bekezdése alapján a helyi önkormányzat képviselő-testülete, valamint a Ktv. 2. §-ában felsorolt szervek vezetője számára ajánlja igazgatási szünet elrendelése esetén az e rendeletben foglaltak figyelembevételét.”

A jogszabályi lehetőségek nyáron 5 egybefüggő naptári hetet, télen 2 egybefüggő naptári hetet, összesen 35 munkanap igazgatási szünet elrendelésére adnak lehetőséget. Hivatalunkban alkalmazott gyakorlat szerint ez jóval kevesebb igazgatási szüneti napot jelentett, a tárgyévben az ünnepek és nyaralási időszak (Húsvét, Pünkösd, Karácsony-Újév közötti ünnepi hetek) különböző napokra esését figyelembe véve sosem haladta meg a 20 napot (pld. 2021. évben az igazgatási szünet összesen 14 munkanapot jelentett).

A határozati javaslat alapján a rendelettervezet legfeljebb 18 napban állapítaná meg a hivatalban kiadható munkaszüneti napok számát, ami gyakorlatilag a fele a jogszabály adta lehetőségeknek, és általános jellegű szabályozás esetén az minden évben alkalmazható lehetne, egyben megfelelő mozgásteret adna a hivatalvezetőnek is, hogy a különböző adatszolgáltatási kötelezettségek (pld. Kincstári) teljesítése érdekében rugalmasan állapíthassa meg az igazgatási szünetek időpontjait, a nyári és téli egybefüggő időszakok pedig a dolgozók számára is megfelelő szünetet biztosíthatnak.

Tekintettel arra, hogy minden évben problémát jelent a dolgozók szabadságának kiadása, így módon elkerülhető a szabadságok felhalmozódása és a következő tárgyévre évre történő átvitele, ezért kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a mellékelt rendelet-tervezetet támogassa.

Rendeleti javaslat

Mogyoród Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testülete nevében az előterjesztés melléklete szerint megalkotom a mogyoródi polgármesteri hivatalban elrendelhető igazgatási szünetről szóló/2021.(XI.) önkormányzati rendeletet az előterjesztéshez mellékelt rendelet-tervezet szerint.

Határidő: azonnal, beszámoló nem szükséges

Felelős: jegyző

Mogyoród, 2020. november 17.



Mogyoród Nagyközség Önkormányzat
.../2021. (XI....) önkormányzati rendelete
a mogyoródi polgármesteri hivatalban elrendelhető igazgatási szünetről

Mogyoród Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testülete az Alaptörvény 32. cikk (2) bekezdés által biztosított hatáskörében, a közszolgálati tisztviselők jogállásáról szóló 2011. évi CXCV. törvény 232. §-ban és 232/A. § (1) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva, a közszolgálati tisztviselők munka- és pihenőidejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőt és a munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunkavégzésről szóló 30/2012.(III.7.) Korm. rendelet 13. §-a alapján az alábbi rendeletet alkotja:

1. §

E rendelet hatálya a Mogyoródi Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselőkre, ügykezelőkre és munkavállalókra terjed ki.

2. §

- (1) Mogyoród Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testülete igazgatási szünetet rendel el a Mogyoródi Polgármesteri Hivatalban a jegyzői utasításban meghatározott munkanapokra. Az igazgatási szünet tárgyévben nem haladhatja meg a 18 munkanapot, amelyből
- a) egybefüggően kell meghatározni legalább 5 munkanapot tárgyév június és augusztus hónapok közötti időszakban,
 - b) egybefüggően kell meghatározni legalább 5 munkanapot tárgyév december és következő év január hónapok közötti időszakban,

(2) Az igazgatási szünet ideje alatt az ügyfélfogadás szünetel.

3. §

- (1) A munkáltatói jogkör gyakorlója az 2. § (1) bekezdés figyelembevételével határozza meg az éves szabadságolási tervet.
- (2) Az igazgatási szünet idejére a szabadság kiadandó, amelytől rendkívül indokolt esetben lehet eltérni.

4. §

Ez a rendelet 2022. január 1. napján lép hatályba.

Mogyoród, 2021. november ...

Paulovics Géza
polgármester

dr. Fila László
jegyző

A rendelet kihirdetésre került: 2021. december ... napján.

dr. Fila László
jegyző

RÉSZLETES INDOKOLÁS

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény rendelkezései értelmében a jogszabály-tervezet várható következményeiről tájékoztatni kell a képviselő-testületet.

- **Társadalmi, gazdasági, költségvetési hatásai**

A rendelet-tervezetnek társadalmi, gazdasági, költségvetési hatásai nem kimutathatóak.

- **Környezeti és egészségi következményei**

A köztisztviselőknek a törvényesben meghatározott szabadság igénybevétele nehezen biztosítható az elvégzendő munkamennyiség és a személyi állomány létszámának arányaira tekintettel, ezért fontos egy olyan meghatározott időszak kijelölése, amikor a munkavégzési kötelezettség alól hosszabb időre mentesíthetőek a munkatársak a regenerálódás érdekében. Az igazgatási szünet egy fontos jogintézmény és lehetőség a munkáltató és a munkavállaló szempontjából is.

- **Adminisztratív terheket befolyásoló hatásai**

Az igazgatási szünet ideje alatt a hivatali munka leáll, ezért fontos tekintettel lenni az ezen időszakra eső határidős feladatokra.

- **Jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei**

Rendeletalkotási kötelezettség nincs.

- **Tervezett jogszabály egyéb jelentősnek ítélt hatásai**

A rendelet-tervezetnek egyéb hatásai nincsenek.

A rendelet-tervezet 1. §-hoz:

A rendelet területi és személyi hatályát állapítja meg a rendelkezés.

A rendelet-tervezet 2. §-hoz:

Az igazgatási szünettel érintett napokat állapítja meg és a Hivatal leállítását deklaráló rendelkezés.

A rendelet-tervezet 3. §-hoz:

A munkaáltatói jogkör gyakorlójának ad feladatot a szabadság kiadására vonatkozóan.

A rendelet-tervezet 4. §-hoz:

A hatályba lépéssel kapcsolatos rendelkezések.