

ELŐTERJESZTÉS
Mogyoród Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testületének
2020. 08. 14. napján tartandó rendkívüli ülésére

Tárgy: A Mogyoródi Pillangós Óvodában dolgozó pedagógusok továbbképzéseihez tanulmányi szerződés kötése

Előterjesztő: Szikszai Éva óvodavezető

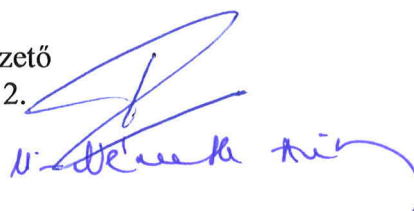
Előterjesztést készítette: Szikszai Éva óvodavezető

Törvényességi ellenőrzésre érkezett: 2020.08.12.

Jogi, törvényességi szempontból ellenőrizte:

Pénzügyi, gazdasági szempontból ellenőrizte:

Tárgyalta: Pénzügyi Bizottság



A Képviselő-testület ülése*¹:			
- nyilvános			
- zárt	<i>Mötv.46.§ (2) bekezdés a) pont alapján**</i>	<i>Mötv.46.§ (2) bekezdés b) pont alapján **</i>	<i>Mötv.46.§ (2) bekezdés c) pont alapján**</i>
Határozathozatal módja:	<u>egyszerű / minősített többség*</u>		

Tisztelt Képviselő-testület!

A támogatásukat szeretném kérni erkölcsileg és anyagilag az óvodapedagógusok továbbképzési tervének megvalósítási koncepciójához.

A jelen munkaerőpiaci helyzet és a munkaerőfluktuáció indokolja, hogy a munkáltató minél több eszközzel igyekezzon a jól dolgozó munkatársakat megtartani, szakmai fejlődésüket elősegíteni. Intézményünkben az egyébként is kötelező szakmai továbbképzés mellett öröndetes, hogy a kollégák egyéb, ilyen jellegű képzések iránt is érdeklődnek. Tanulmányaik támogatásával a munkaerő megtartását, a jövőbe mutató stratégiai elképzelések támogatását, a szakmai munka színvonalának emelését érhetjük el.

A 2020-2021. nevelési évben 3 fő óvodapedagógus jelentkezett pedagógus szakvizsgás képzésre, ketten 4 féléves, 1 fő 2 féléves tanulmányi időszakra.

* megfelelő szövegrész aláhúzendó

** megfelelő szövegrész aláhúzendó

Henzel Ágnes Diána óvodapedagógus, óvodavezető-helyettes a Gál Ferenc Főiskola „Gyógytestnevelés az óvodában, iskolában” 4 féléves pedagógus szakvizsgával záródó képzésére, melynek félévenkénti díja előreláthatólag 150000 Ft.

Urbán Gáborné óvodapedagógus a Kodolányi János Főiskola „Közoktatási vezető” 4 féléves képzésére, melynek félévenkénti díja előreláthatólag 155000 Ft.

A magam esetében pedig a vezetői kinevezéshez kötelezően előírt továbbképzést kell teljesítenem az Eötvös Loránd Tudományegyetem „Közoktatási vezető” 2 féléves pedagógus szakvizsgára épülő képzésén, melynek félévenkénti díja előreláthatólag 160000 Ft.

Az óvodánkban dolgozó valamennyi pedagógusnak is továbbképzési kötelezettségei van, melyre a 2020. évi óvodai költségvetés biztosít keretet.

A 2021. évi költségvetés továbbképzési keretében is szükséges a többi pedagógus támogatása, így az Önök által elfogadott támogatások esetén a következő évek költségvetési tervei ennek arányában emelkednek a továbbképzések terén. *A 2020. évi költségvetésben szereplő mozgásfejlesztő megbízási szerződésének díja a következő évek költségvetési terveiben továbbképzésekre fordítható, így az összköltség a következő évben nem lenne magasabb. A mozgásfejlesztést pedig belső erőforrásokkal, az eddigi gyakorlattól eltérően kedvezőbben kerül megoldásra.*

A 2020. évi óvodai költségvetésben tervezett mozgásfejlesztő megbízási díjának átcsoportosításával a tanulmányok legfeljebb 80%-ának megfelelő összeg finanszírozható, illetve a 2021. évi, majd a 2022. évi költségvetésbe az Önök által elfogadott összeg kerül majd tervezésre.

Kérem, hogy a pedagógus szakvizsgás képzések végzését legyenek kedvesek erkölcsileg és anyagilag is támogatni a mellékletben elküldött minta tanulmányi szerződésekben foglaltak alapján.

Határozati javaslat:

Mogyoród Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testülete a Mogyoródi Pillangós Óvoda három fő, Szikszai Éva, Henzel Ágnes Diána és Urbán Gáborné óvodapedagógusának továbbképzéséhez hozzájárul, amelynek költsége a 2020. évi intézményi költségvetésben tervezett mozgásfejlesztő megbízási díjának összegéből 372.000,-Ft erejéig biztosított, ezért fenntartói többletfinanszírozást a 2020. évben nem igényel.

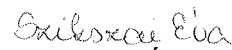
A Képviselő-testület felhatalmazza a Polgármestert, az Óvodavezetővel kötendő tanulmányi szerződés aláírására és felhatalmazza az Óvodavezetőt a munkavállalókkal kötendő tanulmányi szerződés aláírására.

A Képviselő-testület felkéri az Óvodavezetőt, hogy a 2021. és 2022. évi intézményi költségvetés tervezésekor jelen fenntartói döntést vegye figyelembe.

Határidő: 2020. szeptember 1., illetve a soron következő költségvetési módosítás

Felelős: Óvodavezető, az Adó és Pénzügyi Iroda útján a Polgármester

Mogyoród, 2020. 08.11.


Szikszai Éva
óvodavezető

TANULMÁNYI SZERZŐDÉS

Tanulmányi szerződés, amely létrejött Mogyoród Nagyközség Önkormányzata 2146 Mogyoród, Dózsa György út 40. képviseletében **Paulovics Géza** Polgármester, mint munkáltató által a Mogyoródi Pillangós Óvoda 2146. Mogyoród, Veresegyházi út 8., adószáma: 16795066-2-13 továbbképzési terhére és **Szikszi Éva** óvodavezető óvodapedagógus (szül. helye, ideje:, anyja neve: ..., okt-i azonosítószáma: 72873634684, lakcíme: 2146 Mogyoród, Kamillás utca 1., adóazonosító jele: 8399163376), mint munkavállaló között az alulírott napon az alábbi feltételekkel:

1. A munkavállaló

a) vállalja, hogy tanulmányokat folytat az Eötvös Loránd Tudományegyetem Közoktatási vezető szakán 2 féléves képzésen 2020. szeptember 1. napjától kezdődően 2 féléven keresztül (melynek jelenlegi féléves tandíja 160.000.- Ft), és a képzést záró szakvizsgát legkésőbb 2021. augusztus 31. napjáig leteszi;

b) kötelezettséget vállal arra, hogy tanulmányai sikeres befejezését követően, az ezt tanúsító okirat kiállításának napjától számított 1 évig a szerződő munkáltatónál fennálló munkaviszonyát nem szünteti meg;
Nem minősül szerződésszegésnek, ha a munkavállaló egészségügyi okok miatt nem tudja tanulmányi kötelezettségeit teljesíteni.

c) mentesül a szerződésben vállalt kötelezettségeitől, ha a munkáltató a szerződésben vállalt támogatást - annak bármely részét - felhívás után sem biztosítja, vagy egyéb lényeges szerződésbeli kötelezettségét nem teljesíti.

d) kötelezi magát, hogy a képzéssel kapcsolatos következő költségeket vállalja:
- tandíj rá eső része (20%, ez a szerződéskötéskor 32.000.-Ft/félév, összesen a 2 félévire 64.000.-Ft)
- utazási költség
- jegyzetek, egyéb taneszközök költségei

2. Munkavállaló köteles a képesítés megszerzését igazoló okiratot annak kézhezvételét követő 5 munkanapon belül Munkáltatónak bemutatni.

Munkavállaló részéről a fenti kötelezettségek megszegésének számít különösen:

- a tanulmányi szemeszter sikertelen befejezése (megismétlése)
- a képzésből való – bármely okból történő – kimaradása
- a képzésből való kizárása
- a 1.b pontban meghatározott időtartam lejártá előtt megszűnik Munkavállaló munkaviszonya, és a megszűnés oka Munkavállaló munkaviszonnyal kapcsolatos magatartása;

3. A munkáltató

a) kötelezettséget vállal arra, hogy a munkavállaló számára az alábbi támogatásokat nyújtja:

- vizsgánként 1 vizsganapot biztosít;
- megtéríti a tandíj 80 %-át; (ez a szerződéskötéskor 128.000.-Ft/félév, a 2 félévire 256.000.-Ft)
- szükség esetén a diploma megszerzéséhez szükséges szakmai gyakorlat idejére a helyettesítést megszervezi;

b) kötelezi magát arra, hogy a munkavállaló munkaviszonyát a tanulmányok ideje alatt, valamint az oklevél kiállításának napjától számított 1 évig fenntartja;

c) vállalja a továbbképzés, valamint a vizsga napjaira a munkavállaló helyettesítésének megszervezését.

d) Ha a támogatásban részesülő nem lép a szerződés szerinti időpontban a munkáltatónál munkába, illetőleg a meghatározott időtartamot nem tölti le, vagy egyéb lényeges szerződésszegést követ el, a munkáltató követelheti a ténylegesen nyújtott támogatásnak megfelelő összeg megtérítését. Amennyiben a támogatásban részesülő a szerződésben kikötött időtartamnak csak egy részét nem tölti le, megtérítési kötelezettsége ezzel arányos. E törvényi rendelkezéstől eltérni nem lehet.

e) Munkavállaló szerződésszegése esetén a Munkáltató mentesül a szerződésben vállalt kötelezettségei további teljesítése alól, és a Munkavállaló köteles a számára nyújtott

támogatást a Munkáltató fizetési felszólításának kézhezvételétől számított 15 napon belül visszafizetni. Amennyiben a szerződésszegésre az oklevél megszerzését követően kerül sor, Munkavállaló megtérítési kötelezettsége az oklevél megszerzését követően a Munkáltatónál jogviszonyban töltött idő arányában áll fenn.

4. A jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben a Nemzeti Köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 94§ (4) bekezdés f pontja, valamint a Munka Törvénykönyve vonatkozó rendelkezései az irányadók.
5. E szerződéssel kapcsolatban felmerülő vita esetén a munkaügyi jogvitákra vonatkozó szabályok szerint kell eljárni.

Mogyoród, 2020. szeptember 1.

Szikszai Éva
óvodavezető óvodapedagógus

Paulovics Géza
polgármester

TANULMÁNYI SZERZŐDÉS

Tanulmányi szerződés, amely létrejött Mogyoródi Pillangós Óvoda 2146. Mogyoród, Veresegyházi út 8., adószáma: 16795066-2-13 képviselőjében **Szikszai Éva** óvodavezető, mint munkáltató és **Henzel Ágnes Diána** (szül. helye, ideje:, anyja neve: ..., okt-i azonosítószáma: 72542728947, lakcíme: 2151 Fót, Géza fejedelem utca 14., tartózkodási helye: 2151 Fót, Szent Benedek park 24. fsz. 1.a. adóazonosító jele: 8426893201), mint munkavállaló között az alulírott napon az alábbi feltételekkel:

1. A munkavállaló

a) vállalja, hogy tanulmányokat folytat a Gál Ferenc Főiskola „Gyógytestnevelés az óvodában, iskolában” 4 féléves pedagógus szakvizsgával záródó képzés keretében 2020. szeptember 1. napjától kezdődően négy féléven keresztül (melynek jelenlegi féléves tandíja 150.000.- Ft), és a képzést záró szakvizsgát legkésőbb 2022. augusztus 31. napjáig leteszi;

b) kötelezettséget vállal arra, hogy tanulmányai sikeres befejezését követően, az ezt tanúsító okirat kiállításának napjától számított 2 évig a szerződő munkáltatónál fennálló munkaviszonyát nem szünteti meg;
Nem minősül szerződésszegésnek, ha a munkavállaló egészségügyi okok miatt nem tudja tanulmányi kötelezettségeit teljesíteni.

c) mentesül a szerződésben vállalt kötelezettségeitől, ha a munkáltató a szerződésben vállalt támogatást - annak bármely részét - felhívás után sem biztosítja, vagy egyéb lényeges szerződésbeli kötelezettségét nem teljesíti.

d) kötelezi magát, hogy a képzéssel kapcsolatos következő költségeket vállalja:
- tandíj rá eső része (20%, ez a szerződéskötéskor 30.000.-Ft/félév, összesen a négy félévire 120.000.-Ft)
- utazási költség
- jegyzetek, egyéb taneszközök költségei

- 2. Munkavállaló** köteles a képesítés megszerzését igazoló okiratot annak kézhezvételét követő 5 munkanapon belül Munkáltatónak bemutatni.

Munkavállaló részéről a fenti kötelezettségek megszegésének számít különösen:

- a tanulmányi szemeszter sikertelen befejezése (megismétlése)
- a képzésből való – bármely okból történő – kimaradása
- a képzésből való kizárása
- a 1.b pontban meghatározott időtartam lejártá előtt megszűnik Munkavállaló munkaviszonya, és a megszűnés oka Munkavállaló munkaviszonnyal kapcsolatos magatartása;

3. A munkáltató

a) kötelezettséget vállal arra, hogy a munkavállaló számára az alábbi támogatásokat nyújtja:

- vizsgánként 1 vizsganapot biztosít;
- megtéríti a tandíj 80 %-át; (ez a szerződéskötéskor 120.000.-Ft/félév, a négy félévre 480.000.-Ft)
- szükség esetén a diploma megszerzéséhez szükséges szakmai gyakorlat idejére a helyettesítést megszervezi;

b) kötelezi magát arra, hogy a munkavállaló munkaviszonyát a tanulmányok ideje alatt, valamint az oklevél kiállításának napjától számított 2 évig fenntartja;

c) vállalja a továbbképzés, valamint a vizsga napjaira a munkavállaló helyettesítésének megszervezését.

d) Ha a támogatásban részesülő nem lép a szerződés szerinti időpontban a munkáltatónál munkába, illetőleg a meghatározott időtartamot nem tölti le, vagy egyéb lényeges szerződésszegést követ el, a munkáltató követelheti a ténylegesen nyújtott támogatásnak megfelelő összeg megtérítését. Amennyiben a támogatásban részesülő a szerződésben kikötött időtartamnak csak egy részét nem tölti le, megtérítési kötelezettsége ezzel arányos. E törvényi rendelkezéstől eltérni nem lehet.

e) Munkavállaló szerződésszegése esetén a Munkáltató mentesül a szerződésben vállalt

kötelezettségei további teljesítése alól, és a Munkavállaló köteles a számára nyújtott támogatást a Munkáltató fizetési felszólításának kézhezvételétől számított 15 napon belül visszafizetni. Amennyiben a szerződésszegésre az oklevél megszerzését követően kerül sor, Munkavállaló megtérítési kötelezettsége az oklevél megszerzését követően a Munkáltatónál jogviszonyban töltött idő arányában áll fenn.

4. A jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben a Nemzeti Köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 94§ (4) bekezdés f pontja, valamint a Munka Törvénykönyve vonatkozó rendelkezései az irányadók.
5. E szerződéssel kapcsolatban felmerülő vita esetén a munkaügyi jogvitákra vonatkozó szabályok szerint kell eljárni.

Mogyoród, 2020. szeptember 1.

Henzel Ágnes Diána
óvodapedagógus

Szikszai Éva
óvodavezető

TANULMÁNYI SZERZŐDÉS

Tanulmányi szerződés, amely létrejött Mogyoródi Pillangós Óvoda 2146. Mogyoród, Veresegyházi út 8., adószáma: 16795066-2-13 képviselőjében **Szikszai Éva** óvodavezető, mint munkáltató és **Urbán Gáborné**, (születési helye, ideje:, anyja neve: ..., oktatási azonosító száma: 72280303611, lakcíme: 2146 Mogyoród, Bocskai u. 24., adóazonosító jele: 8382223842) mint munkavállaló között az alulírott napon az alábbi feltételekkel:

1. A munkavállaló

a) vállalja, hogy tanulmányokat folytat a Kodolányi János Főiskola Közoktatási Vezető és pedagógus szakvizsga szakán 2020. szeptember 1. napjától kezdődően négy féléven keresztül (melynek jelenlegi féléves tandíja 155.000.- Ft), és a képzést záró szakvizsgát legkésőbb 2022. augusztus 31. napjáig leteszi;

b) kötelezettséget vállal arra, hogy tanulmányai sikeres befejezését követően, az ezt tanúsító okirat kiállításának napjától számított 2 évig a szerződő munkáltatónál fennálló munkaviszonyát nem szünteti meg;

Nem minősül szerződésszegésnek, ha a munkavállaló egészségügyi okok miatt nem tudja tanulmányi kötelezettségeit teljesíteni.

c) mentesül a szerződésben vállalt kötelezettségeitől, ha a munkáltató a szerződésben vállalt támogatást - annak bármely részét - felhívás után sem biztosítja, vagy egyéb lényeges szerződésbeli kötelezettségét nem teljesíti.

d) kötelezi magát, hogy a képzéssel kapcsolatos következő költségeket vállalja:

- tandíj rá eső része (20%, ez a szerződéskötéskor 31.000.-Ft/félév, összesen a négy

félévire 124.000.-Ft)

- utazási költség

- jegyzetek, egyéb taneszközök költségei

2. Munkavállaló köteles a képesítés megszerzését igazoló okiratot annak kézhezvételét követő 5 munkanapon belül Munkáltatónak bemutatni.

Munkavállaló részéről a fenti kötelezettségek megszegésének számít különösen:

- a tanulmányi szemeszter sikertelen befejezése (megismétlése)
- a képzésből való – bármely okból történő – kimaradása
- a képzésből való kizárása
- a 1.b pontban meghatározott időtartam lejárta előtt megszűnik Munkavállaló munkaviszonya, és a megszűnés oka Munkavállaló munkaviszonnyal kapcsolatos magatartása;

3. A munkáltató

a) kötelezettséget vállal arra, hogy a munkavállaló számára az alábbi támogatásokat nyújtja:

- vizsgánként 1 vizsganapot biztosít;
- megtéríti a tandíj 80 %-át; (ez a szerződéskötéskor 124.000.-Ft/félév, a négy

félévre 496.000.-Ft)

- szükség esetén a diploma megszerzéséhez szükséges szakmai gyakorlat idejére a helyettesítést megszervezi;

b) kötelezi magát arra, hogy a munkavállaló munkaviszonyát a tanulmányok ideje alatt, valamint az oklevél kiállításának napjától számított 2 évig fenntartja;

c) vállalja a továbbképzés, valamint a vizsga napjaira a munkavállaló helyettesítésének megszervezését.

d) Ha a támogatásban részesülő nem lép a szerződés szerinti időpontban a munkáltatónál munkába, illetőleg a meghatározott időtartamot nem tölti le, vagy egyéb lényeges szerződésszegést követ el, a munkáltató követelheti a ténylegesen nyújtott támogatásnak megfelelő összeg megtérítését. Amennyiben a támogatásban részesülő a szerződésben kikötött időtartamnak csak egy részét nem tölti le, megtérítési kötelezettsége ezzel arányos. E törvényi rendelkezéstől eltérni nem lehet.

e) Munkavállaló szerződésszegése esetén a Munkáltató mentesül a szerződésben vállalt kötelezettségei további teljesítése alól, és a Munkavállaló köteles a számára nyújtott

támogatást a Munkáltató fizetési felszólításának kézhezvételétől számított 15 napon belül visszafizetni. Amennyiben a szerződésszegésre az oklevél megszerzését követően kerül sor, Munkavállaló megtérítési kötelezettsége az oklevél megszerzését követően a Munkáltatónál jogviszonyban töltött idő arányában áll fenn.

4. A jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben a Nemzeti Köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 94§ (4) bekezdés f pontja, valamint a Munka Törvénykönyve vonatkozó rendelkezései az irányadók.

5. E szerződéssel kapcsolatban felmerülő vita esetén a munkaügyi jogvitákra vonatkozó szabályok szerint kell eljárni.

Mogyoród, 2020. szeptember 1.

Urbán Gáborné

óvodapedagógus

Szikszai Éva

óvodavezető