

**Mogyoródi Pillangós Óvoda**  
**2146 Mogyoród, Veresegyházi u. 8.**  
**Tel: 06-28-441-272; Tel/fax: 06-28-542-290 E-mail: [pillangos.ovoda@mogyorod.hu](mailto:pillangos.ovoda@mogyorod.hu)**

## E L Ő T E R J E S Z T É S

**Képviselő Testület 2019.07.31. napján tartandó ülésére**

Tárgy: Mogyoródi Pillangós Óvoda vezetői beszámolója

Mellékletek: Vezetői beszámoló

Előterjesztő: Dr. Csikós Gellértné óvodavezető


Előterjesztést készítette: Dr. Csikós Gellértné óvodavezető

Törvényességi ellenőrzésre érkezett:

Jogi, törvényességi szempontból ellenőrizte:

Pénzügyi, gazdasági szempontból ellenőrizte:

Tárgyalta: OKSB

 2019.07.18.

<b>A Bizottság ülése*<sup>1</sup>:</b>			
- nyilvános			
- zárt	<i>Mötv.46.§ (2) bekezdés a) pont alapján**</i>	<i>Mötv.46.§ (2) bekezdés b) pont alapján **</i>	<i>Mötv.46.§ (2) bekezdés c) pont alapján**</i>
<b>Határozathozatal módja:</b>	<u>egyszerű</u> / minősített többség*		

**Tisztelt Oktatási-, Kulturális- és Sport Bizottság !**

**Tisztelt Képviselő Testület!**

A 2011.évi CXCV. törvény 85§ (3) alapján évente egy alkalommal az intézmény vezetője nevelési évenként egy alkalommal átfogó tájékoztatást ad az intézmény működéséről. Ennek eleget téve készítettem el az óvodára vonatkozó vezetői beszámolómat.

**Határozati javaslat:**

1., Mogyoród Nagyközség Önkormányzat Oktatási-, Kulturális- és Sport Bizottsága az óvoda 2018/19.évi vezetői beszámolóját elfogadja, egyben javasolja a Képviselő Testületnek a beszámoló elfogadását.

Határidő: 2019.07.22.

Felelős: óvodavezető

\* megfelelő szövegrész aláhúzendó

\*\* megfelelő szövegrész aláhúzendó

2., Mogyoród Nagyközség Önkormányzat Képviselő Testülete az óvoda 2018/19.évi vezető i  
beszámolóját elfogadja

Határidő: 2019.07.31.

Felelős:óvodavezető

Mogyoród, 2019.07.05.

*Dr. Csikós Gellértné  
előterjesztő aláírása*

**Mogyoródi Pillangós Óvoda**  
2146 Mogyoród, Veresegyházi u. 8.  
Tel: 06-28-441-272; Tel/fax: 06-28-542-290 Email: pillangos.ovoda@mogyorod.hu

---

**VEZETŐI BESZÁMOLÓ**  
2018 - 2019. nevelési év

Készítette: **Dr. Csikós Gellértné**  
óvodavezető

Mogyoród, 2019. június 18.

# Tartalomjegyzék

1. Személyi feltételek	3
1.1. Dolgozói létszámok	3
1.2. Továbbképzés	5
2. Tárgyi feltételek	6
2.1. Fejlesztések az elmúlt évben	7
3. Gazdálkodás	9
4. Pályázatok	10
5. Partneri kapcsolatok	10
6. Szakmai munka	14
6.1. Helyzetkép	14
6.2. Szakmai Munkaközösség	17
6.3. Gyermekvédelem	18
6.4. Nevelési program	18
6.5. Jövőre vonatkozó elképzelések	18
7. Összegzés	19

A Mogyoródi Pillangós Óvoda működésének 2018. szeptember 1-től 2019. május 31-ig terjedő szorgalmi időszakáról szeretném tájékoztatni a fenntartó önkormányzatot.

# 1. Személyi feltételek

## 1.1. Dolgozói létszámok

Óvodánk rendelkezik a törvény által meghatározott személyi ellátottsággal.

Az alkalmazottak létszámát mindenkor a gyermekcsoportok száma, az ellátandó gyermekek szükséglete határozza meg.

A gyermeklétszám, a nyitva tartás, az integráció, valamint az ellátással kapcsolatos feladatok befolyásolják a személyi és tárgyi feltételeket egyaránt.

Az óvónők a Tevékenységközpontú helyi nevelési program alapján végzik a nevelőmunkát az óvoda mindkét épületében. Személyiségükön és pedagógiai tevékenységükön keresztül valósul meg nevelési értékrendünk.

Figyelemmel kísérjük az aktuális szakmai fórumokat, információkat, melyeket felhasználhatunk a mindennapi nevelés kapcsán.

Munkánkat meghatározott óraszámban logopédus, fejlesztő pedagógusok, fél állású pszichológus segíti. Ők a Gödöllői Pedagógiai Szakszolgálat Mogyoródi Telephelyének dolgozói. Valamint megbízási szerződéssel mozgásfejlesztő pedagógus is foglalkozik óvodásainkkal, melyre az egyre növekvő számú mozgáskoordinációs problémával küzdő gyermekek miatt van szükség. Szintén megbízási szerződéssel 2 fő gyógypedagógus látja el az Országos Szakértői Bizottságok által kiszűrt és szakvéleményezett SNI-s gyermekeket, akik száma jelenleg 4 fő.

Az óvónők munkáját gyermekcsoportonként egy fő szakképzett dajka, és 3 csoportonként egy pedagógiai asszisztens segíti. A gyermekek és a szülők iránt tiszteletet tanúsító, elfogadó attitűdű, egymás munkáját megbecsülő munkatársként végzik tevékenységüket.

Az óvoda szakmai munkájának irányítását, szervezését a székhelyen óvodavezető-helyettes és belső ellenőrzési csoport-vezető, a tagóvodában pedig tagóvoda-vezető és szakmai munkaközösség vezető segíti. Az óvoda vezetősége és közvetlen munkatársai az óvodai élet egészére kiterjedő konzultatív, véleményező és javaslattevő joggal rendelkeznek. Az óvodavezető a nevelőtestület tagjaival rendszeresen, a többi munkatársával szükség szerint megbeszélést tart. A megbeszélést az óvodavezető kéthetente hívja össze. A működési feltételek biztosítását segítő nem pedagógus alkalmazottak munkájával szemben ugyanúgy elvárás a nevelés eredményessége érdekében a tolerancia, az érzékenység, a nyitottság, a gyermekszeretet, és a belső indíttatású gondoskodási vágy.

Az ügyviteli feladatokat az óvodatitkár magas színvonalon végzi. A házipénztár, az

étkezéssel, illetve térítési díjakkal kapcsolatos feladatok, a MÁK és az Oktatási Hivatal által kért adatközlések, normatíva elszámolások is a munkakörébe tartozik. Precízen dolgozik, a vezető, a munkatársak és a szülők nagy megelégedésére. A 2017-es év kezdetétől egy fő 4 órás, közalkalmazotti jogviszonyú étkezési ügyintéző segíti az óvodatitkár munkáját.

Az intézményben 28 fő közalkalmazott dolgozik, 27 fő 8 órás státuszon, 1 fő négy órában foglalkoztatott. Az engedélyezett **32 álláshelyből** fennmaradó –államilag előírt- 4db 8 órás státusz feladatait megbízási szerződéses munkavállalók látják el teljes vagy rész munkaidőben.

A karbantartást, és udvarosi feladatokat a Pillangós Óvodában 1 fő 8 órás, a Gesztenyés Tagóvodában 1 fő 4 órában foglalkoztatott, a Mogyoródi Nonprofit Kft. alkalmazásában álló munkavállaló látja el.

#### *A Pillangós Óvodában*

- ◆ 1 fő intézményvezető
- ◆ 10 fő óvodapedagógus, közülük :
  - ◆ 1 fő óvodavezető-helyettes (fentiekből)
  - ◆ 1 fő munkaközösség-vezető (fentiekből)
  - ◆ 1 fő BECS vezető (fentiekből)
- ◆ 2 fő részmunkaidős, megbízási szerződéses óvodapedagógus,
- ◆ 1 fő teljes munkaidejű, megbízási szerződéses óvodapedagógus.
  
- ◆ 1 fő óvodatitkár
- ◆ 1 fő részmunkaidős étkezési ügyintéző
- ◆ 5 fő dajka
- ◆ 2 fő pedagógiai asszisztens
- ◆ 2 fő konyhai dolgozó.

#### *A Gesztenyés Tagóvodában*

- ◆ 4 fő óvodapedagógus, közülük:
  - ◆ 1 fő tagóvoda-vezető.
  - ◆ 2 fő dajka
  - ◆ 1 fő konyhai dolgozó
- ◆ 1 fő pedagógiai asszisztens helyettesítését 2 fő részmunkaidős, megbízási szerződéses munkavállaló látja el.

	<b>Pillangós Óvoda</b>	<b>Fizetési kategória</b>	<b>Gesztenyés Tagóvoda</b>	<b>Fizetési kategória</b>
<b>Pedagógus munkakörök 15 fő</b>	<b>11 fő</b>		<b>4 fő</b>	
• óvodavezető	1 fő	„Ped.2”		
• óvodavezető-helyettes	1 fő	„Ped.1”		

• tagóvoda-vezető			1 fő	„Ped.1”
• óvónő	9 fő ebből 2 fő megbízásos	„Ped.1”	3 fő	„Ped.1”,
<b>Pedagógiai munkát segítő 11 fő</b>				
• dajka	5 fő	„B” – 3 fő	2 fő	„B” – 2 fő
		„D” – 2 fő		
• pedagógiai asszisztens	2 fő	„D”- 2 fő	1 fő	„D”- 1 fő
<b>Óvodatitkár 1 fő</b>	1 fő	„F”		
<b>Technikai munkakörök 6 fő</b>				
• konyhai dolgozó	2 fő	„D” – 2 fő	1 fő	„D”
• ételmezési ügyintéző	1 fő ( 4 órás)	„E”		

A munkavédelmi oktatáson a nevelési év kezdetén Jánosa Ákos munka- és tűzvédelmi oktatást tartott az óvoda alkalmazotti közösségének. Az előadás végén mindenki tesztlapot töltött ki az elhangzottakról. Ezzel is próbáltuk felhívni a figyelmet a balesetmentes környezet kialakításának fontosságára intézményünkben, a védő-óvó rendelkezések betartására a gyermekek és saját magunk érdekében.

Idén több kolléga kapott közalkalmazotti státuszban eltöltött ideje okán jubileumi jutalmat, mellyel a lojalitásukat díjazza az állam: 3 fő 25 éve, 1 fő 30 éve, 1 fő pedig 40 éve van a pedagógus pályán. Négyen a Pillangós Óvoda, egy fő a Gesztenyés Tagóvoda óvodapedagógusa.

## 1.2. Továbbképzés

Az óvónők a törvényi előírásoknak megfelelően eleget tesznek a továbbképzési kötelezettségüknek. Ezt az intézmény beiskolázási terve ütemezi.

Az óvodavezető szervezésében az egész pedagógus közösség 30 órás, „Anyanyelv fejlesztés játékosan” képzésen vett részt ősszel, az új módosított ÓNOAP-nak megfelelően. Az egyéb továbbképzések anyagi oldalának finanszírozása a Továbbképzési Szabályzatban foglaltak szerint történik. Az összeg 80%-át a munkáltató fedezi, 20%-át a dolgozó fizeti.

Az utazás, a könyvek, és a jegyzetek költségei a dolgozót terhelik. Illetve lehetővé tettük dajkáink számára, hogy 4 fő részt vegyen egy lojalitást erősítő tréningen Budapesten. Hasonlóan erősíti a pedagógiai asszisztensek elhivatottságát a nekik szóló konferencia, melyen ketten vettek részt 2018.őszén.

Belső hospitálásokat is szerveztünk havi rendszerességgel, melyen csoportonként egy óvodapedagógus és a vezető vett részt, megismerve egymás munkáját az új elvárési szempontokat értékelve (kompetenciaterületek).

Az első nevelés nélküli napon új nevelési évi feladatokról szóló megbeszélésen és munka-, tűz-, és balesetvédelmi oktatáson vettünk részt. A másodikon anyanyelvi továbbképzésen voltunk. A harmadikon I.félévi értékelést, és a második félév nevelési feladatait tisztázó megbeszélést tartottunk. A negyediken év végi összegzésről és nyári feladatokat tisztázó értekezletet tartottunk tantestületi kirándulással tarkítva.

## 2. Tárgyi feltételek

Intézményünk két épületben helyezkedik el. A Dózsa György úti tagóvoda 1946-ban készült, két éve nyáron belső felújításra és festésre került sor, 2017 nyarán nyílászáró cserére és külső szigetelés, valamint villamossági hálózat felújítása történt. Idén új külső molinóval, falra kihelyezett címerrel és név jelölő betűkkel, kabalafigurákkal, valamint szúnyoghálóval gazdagodott az óvoda. Az alapítványnak köszönhetően az udvarra mászófal került. a tornaszobába több mozgásfejlesztő eszközt vásároltunk. Az óvoda tárgyi felszereltsége jó.

A Veresegyházi utcai épületet 2005-ben építették, 2009. októberében két új csoportszobával bővítették. Az óvoda tárgyi felszereltsége jó.

A csoportszobák tágasak, világosak. Az óvodás gyermekeket esztétikusan kialakított környezet várja.

A csoportszobákhoz fürdőszoba és közös öltözők tartoznak.

Idén a tornaterem fejlesztő eszközeit bővítettük, illetve mászófallal gyarapodott a mozgásfejlesztési lehetőség.

A nyári időszakban elbontásra került a pergola, illetve az udvar egy részének műfüvesítésére is sor kerül, valamint a dolgozói parkoló felújítása is tervben van.

Mindkét óvoda épületében melegítő konyha található, ételszállító gépkocsi szállítja az ebédet, melyet Mogyoródi Nonprofit Kft. által üzemeltetett konyháról kapunk. Az étel érzékeny gyermekek számára a Bíró Háza étterem biztosítja a megfelelő ételt.

A Pillangós Óvodában azonos életkorú csoportok, és vegyes életkorúak is működnek, a tagóvodában kettő csoport vegyes életkorú, így el tudjuk látni az év közben érkező



gyermeket is, a fenntartó és a szülők elvárásai szerint. Az utóbbi években a településen az óvodai ellátás iránti igény stagnált, de 2019 tavasza óta ugrásszerűen növekszik az óvodai férőhelyek kihasználtsága. Jelenleg 210 főgyermek ellátására van lehetőség a két épületben. A Pillangós Óvodában jól felszerelt tornaterem, a tagóvodában tornaszoba található.

Az óvoda csoportszobáit, helyiségeit természetes anyagokból készült bútorokkal, eszközökkel, játékokkal szereltük fel. Az udvaron fából készült mozgásfejlesztő- és játékeszközök találhatók.

Tágas, többfunkciós játszóeszközökkel és homokozókkal felszerelt játszóudvarok biztosítják a gyermekek mozgásfejlesztését. Állapotuk miatt, és az őszi minősítési szükséglet okán a nyári komolyabb karbantartás elkerülhetetlen.

A csoportszobákban megtalálhatóak az alapvető építő- és konstruáló eszközök, fejlesztő játékok.

Sok szülő adója 1%-ával támogatja a Mogyoródi Gesztenyés Óvodáért Alapítványt. Ezekből a felajánlásokból a csoportok udvaraira vásárolunk minden évben egy – két darab többfunkciós mozgásfejlesztő eszközt, vagy új előírás miatti takaró, árnyékoló eszközöket. Karácsonykor csoportonként 30.000 ft-tal járultak hozzá a játékeszközök vásárlásához.

Továbbra is folyamatos problémát jelent a Pillangós Óvodában az udvari árnyékolás hiánya. A karbantartók által készített fa vázra, a szülők által vásárolt, vagy az alapítványtól kapott napvitorlák kihelyezésére került sor. Év közben ismét három csoport homokozójának rekonstrukciója, kerítések, játszóeszközök festése, balesetveszélyes gyökerek és tuskók földből való kiemelése, az udvarok folyamatos karbantartása, növényültetések, elkorhadt udvart elválasztó fa kerítések cseréje és festése, virágosítás történt.

A „Zöld óvoda„ cím másodszori elnyerése, és az új „zöld” feladatok miatt kiskertek kerültek és kerülnek kialakításra, ahol a csoportok haszon-, dísz-, és gyógynövényeket ültethettek.

Július hónapban az országos „Jó gyakorlat” pályázaton is részt veszünk ezzel a projektünkkel.

A tűzvédelmi felelős rendszeresen ellenőrzi az óvoda szakirányú megfelelőségét, és tájékoztat az új jogszabályokról és feladatokról.

## **2.1. Fejlesztések az elmúlt évben**

### **Szakmai eredmények:**

- folyamatos napirend fenntartása,

- szakmai munkaközösség működtetése,
- BECS működtetése,
- óvodai dokumentáció aktualizálása (SZMSZ, házirend, nevelési program),
- óvodánk szokás és szabályrendszerének egységesítése, szakmai módszertani anyagok kidolgozása a munkaközösségben,
- egyéni fejlettségmérő lapok folyamatos töltése, szülők félévi tájékoztatása írásban,
- iskolaérettségi vizsgálat helyben történő elvégzésének megszervezése,
- tanulmányi kirándulások szervezése,
- kulturális programok szervezése házon belüli és kívüli helyszíneken,
- intézményi szintű együttműködések fenntartása a fenntartói elvárásoknak megfelelően,
- az iskolával történő együttműködés szorosabbá tétele,
- jelzőrendszeri megbeszéléseken való vezetői részvétel,
- adventi készülődés (pásztorjáték, bölcsőcske, adventi hangverseny),
- hatóságok ellenőrzéseinek biztosítása (ÁNTSZ? NÉBIH Katasztrófavédelem)
- minden évben a leendő elsős tanítónők meghívása az óvodába egy óvodai délelőtti bemutatása április folyamán, felkészülés az óvónők és gyermekek részéről,
- tavasszal a nagycsoportos gyermekek látogatása az iskolában egy tanítási órán,
- az óvodapedagógusok 7 évenkénti továbbképzési kötelezettsége teljesítésének nyomon követése és támogatása,
- képzés biztosítása a dajkák és a pedagógiai asszisztensek részére is, motivációjuk fenntartására
- a megnövekedett dokumentációs elvárásoknak történő megfelelés
  - a csoportok óvónőinek,
  - az irodában dolgozóknak egyaránt,
  - MÁK, belső ellenőrzések, OH adatközlések
  - minősítésre jelentkezés nyomon követése, jelentkeztetés
- magas színvonalú nevelőmunka elérése az óvodapedagógusok szakmai autonómiájának biztosításával,
- az óvónők színvonalas előadásai, programjai a gyermekek részére,
- jeles napok óvodaszintű komplex programjának megszervezése az óvónők irányításával, innovációk támogatása (pl.: Márton napi sokadalom)
- logopédiai, képességfejlesztő, pszichés fejlesztő foglalkozások helyszínének biztosítása, nyomon követésük fokozása,

- SNI-s ellátásba új gyógypedagógus bevonása
- további együttműködés a patak rehabilitációjára szervezett programmal,
- **„Boldog Óvoda” cím elnyerése mindkét épülettel,**
- **„Zöld Óvoda” cím megújítása 2. alkalommal, mindkét épülettel,**
- heti rendszerességű tehetség gondozás néptánc területén.

#### **Tárgyi fejlesztések:**

- játszóudvarok korszerűsítése,
- meglévő udvari játszóeszközök felújítása (homokozók),
- kerítések cseréje,
- árnyékolók készítése,
- Gesztenyés Tagóvodában mászófal kihelyezése az udvarra,
- Pillangós Óvodában folyosói mászófal felrögzítése,
- csoportszobai bútorok részleges kiegészítése,
- új porszívók, magnók, hangfal, kerti karbantartási eszközök beszerzése, régiék felújítása,
- Gesztenyés Tagóvodában szúnyogháló felhelyezése a nyílászárókra,
- konyhai, étkeztetéshez kapcsolódó eszközök cseréje és beszerzése (badella, műa.dobozok, kancsók, evőeszközök).

#### **Szervezési feladatok:**

- Szülői Szervezet működésének biztosítása,
- a munkatársakkal és az alapítvány tagjaival közösen családi nap szervezése,
- munkatársi kirándulás szervezése,
- óvodai szintű „Szomjoltóság” – tűzoltó nap szervezése az alapítvány támogatására,,
- az intézményi ellenőrzéseknek való megfelelés (személyi anyagok, normatívák, statisztikák, óvodai dokumentációk),
- a nagyközség rendezvényein való aktív részvétel az óvodás gyermekekkel,
- az óvoda életéről, aktuális eseményeiről újságcikkek megjelentetése az önkormányzat lapjában,
- az alapítvány kuratóriumi tagjaival, illetve az elnökkel történő közös ügyintézés,
- a hivattallal történő együttműködés, napi szintű jó munkakapcsolat minden irodával,
- délutáni költségtérítéses, mozgásos tevékenységek megszervezése, együttműködési megállapodások kötése, terem bérleti díj beszedése,

- a középiskolások kötelező közösségi szolgálatának teljesítésének lehetőségének megteremtése, együttműködési megállapodások kötése, megszervezése,
- Néptánc módszertani képzés megszervezése az alkalmazotti közösség részére,
- alkalmazotti alkalmassági vizsgálat helyszíni megszervezése,
- helyettesítések megszervezése (betegségek és létszám hiány miatti).

### 3. Gazdálkodás

Intézményünk a költségvetésben meghatározott keretek között gazdálkodik. A Pénzügyi iroda munkatársaival napi kapcsolatban, szoros elszámolással dolgozunk. Mindent megteszünk azért, hogy az óvoda dolgai zökkenőmentesen intéződjenek.

A jóváhagyott költségvetést igyekszünk takarékosan felhasználni a rendelkezésre álló pénzügyi kondíciók alapján.

Továbbra is megkaptuk dolgozói juttatásként a 2018-19. évben a 8000 ft/hó pénzbeli juttatást- 2019.évtől SZÉP kártyára utalással-, az 1000Ft/fő/hó bankszámla hozzájárulást, illetve a technikai dolgozók is megkapták az előző évhez hasonlóan a 7+3%-os kereset kiegészítést.

A törvény által előírt minimálbéremelésre is sor került.

### 4. Pályázatok

Folyamatosan figyeljük az óvodákra vonatkozó pályázatokat.

Aktívan részt veszünk különböző rajzpályázatokon is, valamint egyéb sport illetve játékeszköz nyerésével kecsegtető pályázatokon.

Belső tehetségondozó pályázatot hirdettünk a gyermekeink számára:

- Medve napi rajzverseny,
- Újrahasznosítási pályázat.

Az első esetében az 1-3 helyezések kiosztásával, édesség átvételével és oklevéllel zárult.

A második esetben müzli szeletet kaptak a résztvevők.

## 5. Partneri kapcsolatok

Az óvodát a külső intézményekkel, szervezetekkel fenntartott kapcsolataiban az óvodavezető képviseli. Az éves munkatervben rögzített feladatok alapján a nevelőtestület is kapcsolatot tart a különböző társintézményekkel.

### **Polgármesteri Hivatal**

A jelentéseken, beszámolókon, hivatalos megbeszéléseken (testületi és bizottsági ülések) keresztül kölcsönös információáramlás valósul meg.

Napi szinten együttműködünk a különböző irodákban az ügyintézőkkel.

Mindannyian segítőkészek, átlátva az aktuális problémákat, igyekeznek azonnali megoldásokkal kiküszöbölni azokat.

### **Önkormányzat**

Az önkormányzat minden tagjával tiszteletteljes kapcsolatban állunk. Bármilyen problémát jelzünk feléjük, arra igyekeznek minél előbb megoldást találni. Az intézményvezető határidőre elkészíti az óvodát érintő előterjesztéseket a megadott forma szerint, szükség szerint részt vesz az Oktatási és Sport Bizottság, a Gazdasági és Településfejlesztési Bizottság megbeszélésein, valamint a Testületi üléseken.

A Pénzügyi Iroda által igényelt adatokat, étkezési – és egyéb mutatószámokat átadja, kimutatásokat elkészíti az óvodavezető az óvodatitkár és az ételmezési vezető részvételével. Az épületek állagmegóvó intézkedéseiben sok segítséget kérünk és kapunk a Műszaki Iroda vezetőjétől.

### **Szent László Általános Iskola**

Az éves munkatervben rögzítetteken kívül, szükség szerinti látogatásokkal, hospitálásokkal, közös rendezvényekkel biztosítjuk a két intézmény kapcsolatát. Az óvónők - szem előtt tartva, hogy az iskola milyen fontos szerepet tölt be a gyermek későbbi életében -, mindent megtesznek az iskolai életre való felkészítés során.

Ez év áprilisában a leendő első osztályos tanítónők ellátogattak óvodánkba, szülői tájékoztatót tartva az érdeklődő, leendő elsősök szüleinek, majd munkamegbeszélést tartottunk a nevelőtestületi szobában.

Itt szó esett a neveltségi és társadalmi szintek eltérőségéről, a szülői elvárások változásáról és a pedagógus hiányról is.

## **Gödöllői Pedagógiai Szakszolgálat Mogyoródi Telephelye**

A szakszolgálat munkatársai közül két logopédus és három fejlesztőpedagógus foglalkozik az arra rászoruló gyermekekkel.

Év elején, a szülők hozzájárulásával és az óvónőkkel egyeztetve felmérést készítenek a gyermekek körében. Ebben a nevelési évben a logopédus 40 fő gyermek (Pillangós Óvoda: 29 fő, Gesztenyés Tagóvoda 12 fő), a fejlesztőpedagógusok pedig 42 fő gyermek (Pillangós Óvoda 28 fő, Gesztenyés Tagóvoda 14 fő) fejlesztésével foglalkoztak. Az előző nevelési évtől az SNI-s gyermekek ellátását megbízási formában Paulovics Borbála és Kurucz Andrea, valamint Horváth Melinda gyógypedagógus látta el.

Az SNI-s gyermekek száma ismét növekedésnek indult, év végére (máj.31) már 4 főre gyarapodott.

### **Mozgásfejlesztés**

A gyermekek részére szerződéssel óvodapedagógus és alapozó terápiás terapeuta végzettségű szakember mozgásfejlesztést tart. A gyermekek rászorultságát az óvónők és a fejlesztőpedagógus, valamint a különféle bizottságok javaslata alapján állapítja meg. Idén a Pillangós Óvodában 19 fő gyermek, a Gesztenyés Tagóvodában 17 fő gyermek ellátására került sor.

A fenntartó jóvoltából idén is tudtuk finanszírozni a szülők nagy meglepedésére.

A napi munkánkat, a gyermekek ellátását már el sem tudjuk képzelni az ő segítségével, olyan fejlesztő hatással van a gyermekekre.

### **Magyar Protestáns Segélyszervezet, Család és Gyermejjóléti Szolgálat**

A szolgálattal az óvodavezető rendszeres kapcsolatot tart. Részt vesz eszmegbeszéléseken, tanácskozásokon.

Az intézmény szokásos kapcsolattartásán kívül azonnal felveszi a kapcsolatot, ha:

- ◆ a gyermek veszélyeztetettségét tapasztalja;
- ◆ a gyermekkel kapcsolatos problémákat pedagógiai eszközökkel nem tudja megoldani;
- ◆ eszmegbeszélésre tart igényt;
- ◆ a szolgálat beavatkozását szükségesnek ítéli;

Kapcsolatunk megfelelő, konstruktív.

Havi rendszeres jelzőrendszeri megbeszéléseket szerveznek, melyre a Polgármesteri Hivatal tanácsstermében kerül sor.

Ezekre nagy szükség van, mert ebben az évben 8 fő hátrányos helyzetű, és 2 fő halmozottan hátrányos helyzetű gyermekünk volt. Eseteikben nem csak gazdasági természetű, hanem életvezetési problémák is jelen vannak.

### **Egyházak**

Az egyházak képviselőivel az óvodavezető tartja a kapcsolatot.

Mindkét épületben katolikus és református hittan oktatását tudjuk biztosítani. A szülők szép számmal élnek a lehetőséggel, fontos számukra gyermekük vallásos nevelése is.

Hetente tartanak foglalkozást óvodásaink számára.

### **Gyermekorvos, üzemorvos és a védőnők**

A gyermekorvos tavasszal belgyógyászati vizsgálatot végzett a nagycsoportos korú gyermekeknél. A vizsgálatra az óvoda épületében az orvosi szobában került sor. A doktornő minden esetben nagyon alapos, nagy szakértelemmel végzi a munkáját. A tapasztalt rendellenességekkel kapcsolatban írásbeli jelzést küldött a szülők felé.

Két üzemorvosunk a dolgozóinkat évente szűri, az egészségügyi könyvek érvényesítésekor. Ezekre a vizsgálatokra is az óvoda orvosi szobájában kerül sor. Nagyon készségesek, az új dolgozóknak is segítettek, hogy minél előbb érvényes egészségügyi könyvvel rendelkezzenek.

A védőnők negyedévente tisztasági szűréseket végeznek a gyermekcsoportokban, az óvodavezetővel előre egyeztetett időpontokban. Ebben a nevelési évben is több alkalommal találtak tetves gyermeket az óvodában, kezelésükről tájékoztatták a szülőket, illetve ellenőrizték óvodába visszatérésük előtt a gyermekeket.

### **Juhász Jácint Művelődési Ház és Könyvtár**

Rendszeres kapcsolatot tartunk és segítünk egymásnak. A nagyközségi rendezvények kapcsán jó az együttműködés a Művelődési Ház és Könyvtár dolgozóival. Az ott megbeszélt programok óvodát érintő részére felelősséggel készülünk, azokon rendszeresen részt veszünk. Nagyon jó az együttműködés az intézmény dolgozóival. Idén a művelődési ház lebontása és máshová költöztetése miatt kevesebb programon tudtunk részt venni a férőhely limitáltsága miatt.

## **Szülői Szervezet**

Az óvodában a szülők jogaik érvényesítése, illetve kötelességeik teljesítése érdekében Szülői Szervezetet működtetnek.

Ezt a közösséget az óvodai csoportok Szülői Munkaközösségének tagjai alakították, hogy gyermekeik érdekében minél hatékonyabban tudjanak eljárni.

Az óvoda működésével kapcsolatos szabályzókból ki kell kérni a Szülői Szervezet véleményét.

Az óvoda vezetője a Szülői Szervezet tagjait félévente összehívja, és tájékoztatást ad az óvoda aktuális feladatairól, tevékenységéről.

Egyetértési, véleményezési jogot gyakorol az alábbi területeken:

- ◆ SZMSZ;
- ◆ Házi rend;
- ◆ Éves munkaterv;
- ◆ Minőségirányítási Program;
- ◆ Nevelési program;
- ◆ Vezetői pályázat.

A Szülői Szervezet ülésein megerősítést kaptunk, hogy mennyire fontosnak tartják a szülők az óvoda és a családok kapcsolatát, és továbbra is igényüket fejezték ki a rendezvények megtartása iránt.

A Családi nap kapcsán is nagy segítséget nyújtanak a szervezésben.

A közös programok alkalmat teremtenek a szülők között baráti kapcsolatok alakulására, valamint az óvoda dolgozóival való szorosabb együttműködésre.

## **6. Szakmai munka**

### **6.1. Helyzetkép**

#### **Gyermeklétszám**

<b>Megnevezés</b>	<b>Pillangós Óvoda 5 csoport</b>	<b>Gesztenyés Tagóvoda 2 csoport</b>	<b>Összesen 7 csoport</b>
<b>2018. október 1.</b>	106 fő	48 fő	<b>154 fő</b>
<b>2019. május 31.</b>	118 fő	50 fő	<b>168 fő</b>

**Csoportlétszámok 2018. október 01-jén:**



Mókus csoport:	20 fő	Csigabiga csoport:	23 fő
Maci csoport:	18 fő	Szivárvány csoport:	25 fő
Nyuszi csoport:	22 fő		
Napsugár:	25 fő		
Napraforgó csoport:	21 fő		

### Hátrányos helyzetű gyermek

2018.október 1.	2 fő	4 fő	<b>6 fő</b>
2019.május 31.	5 fő	5 fő	<b>10 fő</b>

### Ebből halmozottan hátrányos helyzetű gyermek

2018.október 1.	0 fő	2 fő	<b>2 fő</b>
2019.május 31.	0 fő	2 fő	<b>2 fő</b>

### SNI papírral rendelkező gyermek

2018.október 1.	2 fő	0 fő	<b>2 fő</b>
2019.május 31.	4 fő	2 fő	<b>6 fő</b>

A nevelési év során 3 fő gyermek kontroll vizsgálatát kértük az értelmi képességeket vizsgáló, Pest Megyei Szakszolgálat Budapesti Tagintézménye I.sz. Szakértői Bizottságnál. Minden vizsgálat a szülőkkel való egyetértéssel történt.

A csoportokban található magatartási problémával küszködő gyermek (BTM) is, aki a csoport életét nagymértékben megnehezítik (Pillangós Óvodában 3 fő, Gesztenyés Tagóvodában 0 fő). Őket a Pedagógiai Szakszolgálat keretein belül pszichológushoz küldtük. Az érintettek száma az elmúlt évekhez képest stagnál. A törvény változása miatt őket nem számíthatjuk két főként csoportalakítás szempontjából, de terápiában részesülnek.

Bejáró gyermekünk idén nem volt.

### A gyermekek fogadása, a nyitva tartás rendje

Az óvoda hétfőtől péntekig öt napos munkarenddel működik.

A Pillangós és a Gesztenyés Tagóvoda egyaránt 6<sup>00</sup>-17<sup>30</sup> óráig tart nyitva.

Az óvodát a munkarend szerint beosztott óvodapedagógus és a reggeli műszakban dolgozó dajka nyitja. A helyi adottságokat figyelembe véve reggel 6 és 7 óra között, valamint délután 16<sup>30</sup>-17<sup>30</sup> óra között összevont, ügyeletes csoportban helyezük el a gyermekeket.

Az intézmény mindkét épületét a zárásra beosztott délutános műszakban dolgozó dajka zárja a takarítás után.

A gyermekek érkezésének és elvitelének módját a Házirend tartalmazza.

## **Az óvoda dolgozóinak munkarendje**

Az intézményben dolgozó pedagógusok és dajkák többműszakos munkarendben, **váltott műszakban** dolgoznak.

### **Munkaidejük:**

Óvodapedagógusok	heti 40 óra (csoportban 32 óra)
Óvodatitkár	heti 40 óra
Étkezési ügyintéző	heti 20 óra
Dajkák	heti 40 óra
Pedagógiai asszisztensek	heti 40 óra
Konyhai dolgozók	heti 40 óra
Fűtő-karbantartók	heti 40/20 óra

## **Szakmai és kulturális programok**

Óvodásaink október elején részt vettek a hagyományos nagyközségi szüreti felvonuláson, és az azt követő főtéri előadáson.

A gyermekek részére az óvónők az év során többször meglepetés műsorral készültek (pl.: Márton nap, Mikulás műsor): színvonalas mesejátékokat adtak elő. Október 4-én, az Állatok Világnapja alkalmából bábszínházi előadást szerveztünk.

Április 22 - i Föld napja alkalmából szervezett programban újrahasznosított tárgyakból kiállítást szerveztünk. A papírgyűjtés idén elmaradt, a papír átvételének rendkívül alacsony ára, illetve a szállítási költségek átruházási szándéka miatt.

Új esemény volt a Márton napi sokadalom, melynek a kedvező időjárás miatt nagyon nagy látogatottsága volt. A lámpás felvonulást, zsíros kenyér és hagyma elfogyasztása után (Gesztenyés Tagóvoda területén) a Pillangós óvoda udvarán táncházzal zártuk.

Karácsony és Húsvét előtt a vere-segyházi református lelkész és társai jótékony-sági bábelőadással kedveskedtek óvodásainknak.

A Juhász Jácint Művelődési Ház által szervezett, vagy ott helyet kapó programokon is aktívan vettünk részt, legyen szó vers- vagy mesemondó napról, vagy Víz napi foglalkozásról.

A nevelési év folyamán szerveztünk önköltséges zenés előadásokat, hangszerbemutatót is. Illetve hívtunk bábosokat, de interaktív meseelőadó csoportot is. Ezek a rendezvények nagyon sok élményt biztosítottak az óvodáskorú gyermekek részére.

Csoportjaink önálló szervezésben eljutottak fóti, veresegyházi színházi előadásokra, budapesti múzeumokba, kiránduló helyekre.

A szeptemberi szülői értekezleteken a fenti programokat megbeszéltük a szülőkkel, felmértük az igényeket. Sokan örülnek, hogy helyben is biztosítunk színvonalas előadásokat.

A Mókus csoport képviselte az óvodát a Szüreti ünnepség keretében, a Napsugár csoport az Erzsébet napi köszöntésen és a Gesztenyés Tagóvoda csoportjai a Mogyoródi csata és március 15. emlékére szervezett ünnepségen, a Szent László napi rendezvényen a Maci csoport lépett fel. A szülők büszkén vállalták, hogy elhozzák gyermekeiket az ünnepségekre.

A csoportok számára kirándulásokat szerveztünk ősszel és tavasszal. Eljutottak a gödöllői Múzeumba és piacra, arborétumba, kastélykertbe, Erzsébet parkba, a veresegyházi Medvefarmra, sőt Gyöngyösre is. Nagyon sok tapasztalatot és ismereteket szereztek a hozzánk járó gyermekek, ami személyiségük fejlődéséhez, a társadalomba való beilleszkedésükhöz nélkülözhetetlen.

A nevelési év során két szülői értekezletet tartottunk, szeptember és február hónapban. A szülők tájékoztatást kaptak az aktuális kérdésekről és programokról. Jó hangulatú beszélgetések zajlottak ezen alkalmak kapcsán. Ugyancsak februárban az óvónők fogadóórát tartottak a csoportokban, és írásban is átadták a szülőknek a képesség felmérések eredményeit.

Az idei családi napon a „Szomjoltóság” tűzoltó bemutatós csapata szervezésében és programjaival telt, a befolyó összeg (tombola, zsákbamacska, büfé bevétele) az óvoda alapítványát gazdagította.

Immár az is hagyomány, hogy évente, a községben szervezett Szent László hét rendezvényein aktívan részt veszünk. A Faluházban, a kézműves napon két óvónő segítségével a gyermekek kézműves technikával készíthetnek maguknak dísz tárgyat, ajándékokat.

## **6.2. Beszámoló a Szakmai Munkaközösség munkájáról**

A Szakmai Munkaközösség vezetését idén Mészáros Zsuzsanna, majd a II.félévtől Urbán Gáborné kapta meg, akik lelkesen, nagy hozzáértéssel végezték munkájukat. Az év elején elkészített munkatervnek megfelelően következetesen szervezték és irányították az óvónők szakmai munkáját az óvodavezető egyetértésével.

Jelentős feladataink voltak:

- Folyamatos napirend működtetése,
- csoportnaplókban a „ZÖLD PROGRAMOK”, „REFLEXIÓ”, „TEHETSÉGGONDOZÁS” megjelenítése,
- a gyermeki fejlettség-mérőlapok kitöltetése, februári szülői fogadóórák előkészítése,
- BECS működtetése –szülői kérdőívvezés (elégedettségmérés),
- Szakmai képzésen való részvétel: néptánc módszertan az óvodai néptánc oktatásához, anyanyelvi képzés;
- aktuális programok, feladatok, hospitálások, megszervezése,
- „Zöld óvoda” pályázat elkészítésének ütemezése, megvalósítása,,
- féléves és éves értékelés elkészítése.

Megállapítottuk, hogy a munkaközösség vezetői mindannyiunk meglegedésével végezte teendőiket.

## **6.3.A 2018-2019 - es nevelési évben végzett gyermekvédelmi munka értékelése**

Korábban már említettem a Magyar Protestáns Segélyszervezet Családsegítő Szolgálatlal történő együttműködésünket, mely során ebben a nevelési évben, több esetben is felvettük egymással a kapcsolatot. A problémák a családgondozók látogatásai, beszélgetéseink nyomán megoldódtak.

Szükségessé vált a szorosabb együttműködés, a megoldások közös megtalálásához, illetve azok megvalósulása feletti kontroll miatt.

Jelenleg 13 fő a rendszeres gyermekvédelmi támogatásban részesül.

Kolléganőink lelkiismeretes jelzéseinek köszönhetően több szülőt sikerült helyes irányba terelni, a gyermekek higiénés illetve gondozottsági szintjének emelése terén.

A Gesztenyés Tagóvodában a gyermekvédelmi feladatokat ebben a nevelési évben Urbán Gáborné látta el.

#### **6.4. Nevelési program**

Óvodánk pedagógusai a Tevékenységközpontú óvodai nevelési program alapján végzik szakmai munkájukat. Meggyőződésünk, hogy a tevékenységek által nevelődő gyermek felnőve aktív részese lesz saját természeti és társadalmi környezete kialakításának. Éppen ezért a tevékenységközpontú óvodai nevelés tartalma a tevékenységeken keresztül jut érvényre és a nevelési folyamat négyes feladatrendszerén keresztül valósul meg. Ennek elemeit a nevelés foglalja keretbe, elemei a gyakorlatban nem különülnek el egymástól. Miután a tanulást a nevelés részének tekintjük, ezért a nevelés és a tanulás tervezésében is a komplex gondolkodásmód, az egymáshoz való kapcsolódás vezet gondolatainkat. Mindezt játékba ágyazottan valósítjuk meg.

A vállalt Zöld óvoda szemlélet, illetve a 3 csoport által kipróbált Boldog Óvoda program is jó kiegészítője volt az óvodáskorú gyermekek életének gazdagítására.

A néptánc intenzívebb megjelenése a csoportokban üde színfoltot jelentett.

#### **6.5. Jövőre vonatkozó elképzelések**

2015. év szeptemberétől törvényi kötelezettség minden három éves kisgyermek óvodáztatása. Számukra tudjuk biztosítani is az óvodai ellátást. Az év folyamán nagyon megnőtt csoportjaink iránti kereslet, ezért a nevelési év végére szinte minden csoportunk létszáma 25 főre emelkedett. A törvény által biztosított lehetőségnél fogva, azokat a gyermekeket is felvehetjük, akik a felvételüktől számított fél éven belül töltik a harmadik életévüket, ha az óvodakötelesek mindegyikének helyet tudtunk biztosítani. Ezzel segítjük az édesanyák visszatérését a munka világába, hiszen községünknek jelenleg még nincs módja bölcsődét működtetni.

Az óvodának rendelkeznie kell a helyi nevelési program megvalósításához szükséges tárgyi feltételekkel, amelyeket a pedagógusok és a gyermekek használnak, számukra hozzáférhető módon. Ezt az eszközállományt folyamatosan, minden évben bővítjük, hogy mindegyik szakmai területhez rendelkezésre álljanak a megfelelő eszközök.

A csoportok udvarain árnyékolók létesítése jelent még továbbra is jövőbeni feladatot. Idén a Napraforgó és a Nyuszi csoport udvarán az udvaros bácsik javították meg a homokozók feletti árnyékolókat. A szülőktől kalapot, sapkát kérünk a nyári időszakra, illetve magas faktorszámú naptejjel kenjük a gyermekek bőrét. Beszereztünk kerti párapaput, ezzel is enyhítve a hőséget.

## 7. Összegzés

### Az elmúlt év értékelése

Vezetői kinevezésem hatodik éve személyi- és törvényi változásokban bővelkedő módon telt. Ettől függetlenül kiszámíthatóan, biztonságosan működtünk. A női közösségből adódóan ismét változások elé nézünk, de mindent megteszek a leghatékonyabb, de egyben nyugodt munkakörülmények megteremtéséért

A nevelőtestület támogatása mellett folytatódott a jó munkakapcsolat, mely a közös megbecsülésen és a bizalmon alapszik. Szándékom, hogy szakmailag jól képzett, igényes munkát végző kollektíva dolgozzon az Mogyoródi Pillangós Óvodában és a Gesztenyés Tagóvodában is, munkatársaim kreativitása és a lehetőségek figyelembe vételével és kiaknázásával, melyet az adódó továbbképzési lehetőségek megragadásával segíttek.

A Pillangós Óvoda 2013.őszén kinevezett vezető-helyettese határozott személyiségével jó szervező és kommunikációs képességével nagyban megkönnyítette a hétköznapi megszervezését. A kollégák elfogadják a szakmai és vezetői irányítását. A munkaközösségünk is tartalmas évet zárt. A pedagógiai asszisztensek továbbra is hatékonyan segítik a pedagógusok munkáját. A dajkák és konyhai dolgozók is minőségi teljesítményt nyújtottak. A konfliktusok és problémák minimalizálódtak.

A Gesztenyés Tagóvodában is történik személyi változás: új tagóvoda-vezető kerül kinevezésére, aki azonban nem idegen az ott dolgozók számára, mert korábban óvodapedagógusként és tagóvoda vezetőként is dolgozott már velük. A megújult külső környezet mindenki megelégedését szolgálja.

A fenntartó által határozatban eldöntött csoportszám és csoportlétszámok alapján szervezzük a következő nevelési év feladatainak megvalósulását.

Az intézmény külső kapcsolataiban a nyitott, a kölcsönös megbecsülésen alapuló, de szakmai értékek mentén haladó együttműködésre törekszik.

Mogyoród,2019.július 05.

Dr. Csikós Gellértné  
óvodavezető sk