

ELŐTERJESZTÉS
a Képviselő-testület
2018. június 27. napján tartandó ülésére

Tárgy: **Mogyoródi Pillangós Óvoda vezetői beszámolója**

Mellékletek: Vezetői beszámoló

Előterjesztő: Dr. Csikós Gellértné óvodavezető

Előterjesztést készítette: Dr. Csikós Gellértné óvodavezető *2018.06.15.*

Törvényességi ellenőrzésre érkezett: *2018.06.15.*

Jogi, törvényességi szempontból ellenőrizte: *[Signature]*

Pénzügyi, gazdasági szempontból ellenőrizte:

Tárgyalja: OKSB

Az ülés*¹:			
- nyilvános			
- zárt	<i>Mötv.46.§ (2) bekezdés a) pont alapján**</i>	<i>Mötv.46.§ (2) bekezdés b) pont alapján**</i>	<i>Mötv.46.§ (2) bekezdés c) pont alapján**</i>
Határozathozatal módja:	<i>egyszerű / minősített többség*</i>		

Tisztelt Képviselő Testület!

A 2011.évi CXCV. törvény 85§ (3) alapján évente egy alkalommal az intézmény vezetője nevelési évenként egy alkalommal átfogó tájékoztatást ad az intézmény működéséről. Ennek eleget téve készítettem el a az óvodára vonatkozó vezetői beszámolómat.

Határozati javaslat:

Mogyoród Nagyközség Önkormányzat Képviselő Testülete az óvoda 2017/18.évi vezetői beszámolóját elfogadja

Határidő: azonnal

Felelős: Polgármester, Óvodavezető

Mogyoród, 2018.06.27.


[Signature]
Dr. Csikós Gellértné
előterjesztő aláírása

* megfelelő szövegrész aláhúzendó

** megfelelő szövegrész aláhúzendó

Mogyoródi Pillangós Óvoda
2146 Mogyoród, Veresegyházi u. 8.
Tel: 06-28-441-272; Tel/fax: 06-28-542-290 Email: pillangos.ovoda@mogyorod.hu

VEZETŐI BESZÁMOLÓ
2017 - 2018. nevelési év


Készítette: **Dr. Csikós Gellértné**
óvodavezető

Mogyoród, 2018. június 08.

Tartalomjegyzék

1. Személyi feltételek	3
1.1. Dolgozói létszámok	3
1.2. Továbbképzés	5
2. Tárgyi feltételek	6
2.1. Fejlesztések az elmúlt évben	7
3. Gazdálkodás	9
4. Pályázatok	10
5. Partneri kapcsolatok	10
6. Szakmai munka	14
6.1. Helyzetkép	14
6.2. Szakmai Munkaközösség	17
6.3. Gyermekvédelem	18
6.4. Nevelési program	18
6.5. Jövőre vonatkozó elképzelések	18
7. Összegzés	19

Az Önkormányzati Óvoda működésének 2017. szeptember 1-től 2018. május 31-ig terjedő szorgalmi időszakáról szeretném tájékoztatni a fenntartó önkormányzatot.

1. Személyi feltételek

1.1. Dolgozói létszámok

Óvodánk rendelkezik a törvény által meghatározott személyi ellátottsággal.

Az alkalmazottak létszámát mindenkor a gyermekcsoportok száma, az ellátandó gyermekek szükséglete határozza meg.

A gyermeklétszám, a nyitva tartás, az integráció, valamint az ellátással kapcsolatos feladatok befolyásolják a személyi és tárgyi feltételeket egyaránt.

Az óvónők a Tevékenységközpontú helyi nevelési program alapján végzik a nevelőmunkát az óvoda mindkét épületében. Személyiségükön és pedagógiai tevékenységükön keresztül valósul meg nevelési értékrendünk.

Figyelemmel kísérjük az aktuális szakmai fórumokat, információkat, melyeket felhasználhatunk a mindennapi nevelés kapcsán.

Munkánkat meghatározott óraszámokban logopédus, fejlesztő pedagógusok, fél állású pszichológus segíti. Ők a Gödöllői Pedagógiai Szakszolgálat Mogyoródi Telephelyének dolgozói. Valamint megbízási szerződéssel mozgásfejlesztő terapeuta is foglalkozik óvodásainkkal, melyre az SNI-s (sajátos nevelési igényű) gyermekek miatt van szükség. Szintén megbízási szerződéssel 1 fő gyógypedagógus látja el az Országos Szakértői Bizottságok által kiszűrt és szakvéleményezett SNI-s gyermekeket, akik száma jelenleg stagnál.

Az óvónők munkáját gyermekcsoportonként egy fő szakképzett dajka, és 3 csoportonként egy pedagógiai asszisztens segíti. A gyermekek és a szülők iránt tiszteletet tanúsító, elfogadó attitűdű, egymás munkáját megbecsülő munkatársaként végzik tevékenységüket.

Az óvoda szakmai munkájának irányítását, szervezését a székhelyen óvodavezető-helyettes és szakmai munkaközösség vezető, a tagóvodában pedig tagóvoda-vezető segíti. Az óvoda vezetősége és közvetlen munkatársai az óvodai élet egészére kiterjedő konzultatív, véleményező és javaslattevő joggal rendelkeznek. Az óvodavezető a nevelőtestület tagjaival rendszeresen, a többi munkatársával szükség szerint megbeszélést tart. A megbeszélést az óvodavezető hívja össze.

A működési feltételek biztosítását segítő nem pedagógus alkalmazottak munkájával szemben ugyanúgy elvárás a nevelés eredményessége érdekében a tolerancia, az érzékenység, a nyitottság, a gyermekszeretet, és a belső indíttatású gondoskodási vágy.

Az ügyviteli feladatokat az óvodatitkár magas színvonalon végzi. A házipénztár, az

étkezéssel, illetve térítési díjakkal kapcsolatos feladatok , a MÁK és az Oktatási Hivatal által kért adatközlések, normatíva elszámolások is a munkakörébe tartozik. Precízen dolgozik, a vezető, a munkatársak és a szülők nagy meglepedésére. A 2017-es év kezdetétől egy fő 4 órás, közalkalmazotti jogviszonyú étkezési ügyintéző segíti az óvodatitkár munkáját.

Az intézményben 32 fő közalkalmazott dolgozik, 31 db 8 órás státuszon, mert 2 fő négy órában foglalkoztatott.

A Gesztenyés Tagóvodában a karbantartást, és udvarosi feladatokat egy fő 4 órában, közalkalmazotti jogviszonyban látja el 2016.március 1-től

A Pillangós Óvodában

- ◆ 1 fő intézményvezető
- ◆ 10 fő óvodapedagógus, közülük :
 - ◆ 1 fő óvodavezető-helyettes (fentiekből)
 - ◆ 1 fő munkaközösség-vezető (fentiekből)
 - ◆ 1 fő BECS vezető (fentiekből)
- ◆ 1 fő óvodatitkár
- ◆ 1 fő étkezési ügyintéző
- ◆ 5 fő dajka
- ◆ 2 fő pedagógiai asszisztens
- ◆ 2 fő konyhai dolgozó
- ◆ 1 fő fűtő – karbantartó.

A Gesztenyés Tagóvodában

- ◆ 4 fő óvodapedagógus, közülük:
 - ◆ 1 fő tagóvoda-vezető.
 - ◆ 2 fő dajka
 - ◆ 1 fő konyhai dolgozó
 - ◆ 1 fő pedagógiai asszisztens
 - ◆ 1 fő fűtő – karbantartó.

	Pillangós Óvoda	Fizetési kategória	Gesztenyés Tagóvoda	Fizetési kategória
Pedagógus munkakörök 15 fő	11 fő		4 fő	
• óvodavezető	1 fő	„Ped.2”		
• óvodavezető-helyettes	1 fő	„Ped.1”		
• tagóvoda-vezető			1 fő	„Ped.1”
• óvónő	9 fő	„Ped.1”	3 fő	„Ped.1”,
Pedagógiai munkát segítő 11 fő				
• dajka	5 fő	„B” – 3 fő	2 fő	„B” – 2 fő
		„D” – 2 fő		

• pedagógiai asszisztens	2 fő	„D”- 2 fő	1 fő	„D”- 1 fő
Óvodatitkár 1 fő	1 fő	„F”		
Technikai munkakörök 6 fő				
• konyhai dolgozó	2 fő	„D” – 2 fő	1 fő	„D”
• fűtő-karbantartó	1 fő	„D”	1 fő (4 órás)	„C”
• ételmezési ügyintéző	1 fő (4 órás)	„E”		

A munkavédelmi oktatáson a nevelési év kezdetén Jánosa Ákos munka- és tűzvédelmi oktatást tartott az óvoda alkalmazotti közösségének. Az előadás végén mindenki tesztlapot töltött ki az elhangzottakról. Ezzel is próbáltuk felhívni a figyelmet a balesetmentes környezet kialakításának fontosságára intézményünkben, a védő-óvó rendelkezések betartására a gyermekek és saját magunk érdekében.

1.2. Továbbképzés

Az óvónők a törvényi előírásoknak megfelelően eleget tesznek a továbbképzési kötelezettségüknek. Ezt az intézmény beiskolázási terve ütemezi.

Az óvodavezető szervezésében az egész pedagógus közösség 8 órás, néptánc módszertani képzésen vett részt ősszel. Az egyéb továbbképzések anyagi oldalának finanszírozása a Továbbképzési Szabályzatban foglaltak szerint történik. Az összeg 80%-át a munkáltató fedezi, 20%-át a dolgozó fizeti.

Az utazás, a könyvek, és a jegyzetek költségei a dolgozót terhelik. Illetve lehetővé tettük dajkáink számára, hogy 4 fő részt vegyen egy lojalitást erősítő tréningen Budapesten. Hasonlóan erősíti a pedagógiai asszisztensek elhivatottságát a nekik szóló konferencia, melyen ketten vettek részt 2017.őszén.

Belső hospitálásokat is szerveztünk havi rendszerességgel, melyen csoportonként egy óvodapedagógus és a vezető vett részt, megismerve egymás munkáját az új elvárásai szempontokat értékelve (kompetenciaterületek).

Az első nevelés nélküli napon félévi értékelést, és a második félév nevelési feladatait tisztázó megbeszélést tartottunk.

2. Tárgyi feltételek

Intézményünk két épületben helyezkedik el. A Dózsa György úti tagóvoda 1946-ban készült, két éve nyáron belső felújításra és festésre került sor, 2017 nyarán nyílászáró cserére és külső szigetelés, valamint villamossági hálózat felújítása történt. Az óvoda tárgyi felszereltsége nagyon jó.

A Veresegyházi utcai épületet 2005-ben építették, 2009. októberében két új csoportszobával bővítették. Az óvoda tárgyi felszereltsége nagyon jó.

A csoportszobák tágasak, világosak. Az óvodás gyermekeket esztétikusan kialakított környezet várja.

A csoportszobákhoz fürdőszoba és közös öltözők tartoznak.

Mindkét óvoda épületében melegítő konyha található, ételszállító gépkocsi szállítja az ebédet, melyet Mogyoródi Nonprofit Kft. által üzemeltetett konyháról kapunk.

A Pillangós Óvodában azonos életkorú csoportok, és vegyes életkorúak is működnek, a tagóvodában kettő csoport vegyes életkorú, így el tudjuk látni az év közben érkező gyermekeket is, a fenntartó és a szülők elvárásai szerint. Az utóbbi években a településen az óvodai ellátás iránti igény stagnált.. Jelenleg 210 főgyermek ellátására van lehetőség a két épületben.

A Pillangós Óvodában jól felszerelt tornaterem, a tagóvodában tornaszoba található.

Az óvoda csoportszobáit, helyiségeit természetes anyagokból készült bútorokkal, eszközökkel, játékokkal szereltük fel. Az udvaron fából készült mozgásfejlesztő- és játékeszközök találhatók.

Tágas, többfunkciós játszóeszközökkel és homokozókkal felszerelt játszóudvarok biztosítják a gyermekek mozgásfejlesztését.

A csoportszobákban megtalálhatóak az alapvető építő- és konstruáló eszközök, fejlesztő játékok.

Sok szülő adója 1%-ával támogatja a Mogyoródi Gesztenyés Óvodáért Alapítványt. Ezekből a felajánlásokból a csoportok udvaraira vásárolunk minden évben egy – két darab többfunkciós mozgásfejlesztő eszközt, vagy új előírás miatti takaró, árnyékoló eszközöket. Karácsonykor csoportonként 30.000 ft-tal járultak hozzá a játékeszközök vásárlásához.

Továbbra is folyamatos problémát jelent a Pillangós Óvodában az udvari árnyékolás hiánya. Karbantartóink által készített fa vázra, a szülők által vásárolt, vagy az alapítványtól kapott napvitorlák kihelyezésére került sor. Év közben három csoport homokozójának rekonstrukciója, kerítések, játszóeszközök festése, balesetveszélyes gyökerek és tuskók földből való kiemelése, a Napsugár csoport kerítésének kicserélése, udvarok folyamatos karbantartása, növényültetések, elkorhadt udvart elválasztó fa kerítések cseréje és festése, virágosítás történt.

A tűzvédelmi felelős instrukciója alapján új menekülési útvonal jelző táblák, biztonságot jelentő üvegdíszek, útmutatók lettek kihelyezve.

2.1. Fejlesztések az elmúlt évben

Szakmai eredmények:

- folyamatos napirend fenntartása,
- szakmai munkaközösség működtetése,
- BECS működtetése,
- óvodai dokumentáció aktualizálása (SZMSZ, házirend, nevelési program),
- óvodánk szokás és szabályrendszerének egységesítése, szakmai módszertani anyagok kidolgozása a munkaközösségben,
- egyéni fejlettségmérő lapok ellenőrzése, szülők félévi tájékoztatása írásban,
- iskolaérettségi vizsgálat helyben történő elvégzésének megszervezése,
- intézményi szintű együttműködések fenntartása a fenntartói elvárásoknak megfelelően,
- az iskolával történő együttműködés szorosabbá tétele,
- jelzőrendszeri megbeszéléseken való vezetői részvétel,
- adventi készülődés (pásztorjáték, bölcsőcske, adventi hangverseny),
- **Oktatási Hivatal által szervezett tanfelügyeleti eljárások megszervezése: vezetői, intézményi szintű**
- **egy kollégánk minősítési eljárásának megszervezése,**
- 75 éves óvodai jubileumi ünnepség szakmai áttekintése,
- minden évben a leendő elsős tanítónők meghívása az óvodába egy óvodai délelőtti bemutatása április folyamán, felkészülés az óvónők és gyermekek részéről,
- tavasszal a nagycsoportos gyermekek látogatása az iskolában egy tanítási órán,
- az óvodapedagógusok 7 évenkénti továbbképzési kötelezettsége teljesítésének nyomon követése és támogatása,

- képzés biztosítása a dajkák és a pedagógiai asszisztensek részére is, motivációjuk fenntartására
- a megnövekedett dokumentációs elvárásoknak történő megfelelés
 - a csoportok óvónőinek,
 - az irodában dolgozóknak egyaránt,
 - MÁK, belső ellenőrzések, OH adatközlések
 - minősítésre jelentkezés nyomon követése, jelentkeztetés
- magas színvonalú nevelőmunka elérése az óvodapedagógusok szakmai autonómiájának biztosításával,
- az óvónők színvonalas előadásai, programjai a gyermekek részére,
- jeles napok óvodaszintű komplex programjának megszervezése az óvónők irányításával,
- logopédiai, képességfejlesztő, pszichés fejlesztő foglalkozások helyszínének biztosítása, nyomon követésük fokozása,
- SNI-s ellátásba új gyógypedagógus bevonása
- további együttműködés a patak rehabilitációjára szervezett programmal.

Tárgyi fejlesztések:

- játszóudvarok korszerűsítése,
- meglévő udvari játszóeszközök felújítása,
- kerítések cseréje,
- árnyékolók készítése,
- Gesztenyes Tagóvodában gyógynövénykert és tó készítése,
- Pillangós Óvodában szülői bejárathoz kukák kihelyezése, rögzítése,
- csoportszobai bútorok részleges kiegészítése,
- új porszívók, magnók, kihangosítók, kerti karbantartási eszközök beszerzése, régiek felújítása.

Szervezési feladatok:

- Szülői Szervezet működésének biztosítása,
- a munkatársakkal és az alapítvány tagjaival közösen Farsangi multság szervezése,
- munkatársi kirándulás szervezése,
- óvodai szintű gyermekkirándulás megszervezése, önkormányzati finanszírozási segítséggel Katalinpusztára,

- az intézményi ellenőrzéseknek való megfelelés (személyi anyagok, normatívák, statisztikák, óvodai dokumentációk),
- a nagyközség rendezvényein való aktív részvétel az óvodás gyermekekkel,
- az óvoda életéről, aktuális eseményeiről újságcikkek megjelentetése az önkormányzat lapjában,
- az alapítvány kuratóriumi tagjaival, illetve az elnökkel történő közös ügyintézés,
- a hivatallal történő együttműködés, napi szintű jó munkakapcsolat minden irodával,
- papírgyűjtés szervezése,
- délutáni költségtérítéses, mozgásos tevékenységek megszervezése, együttműködési megállapodások kötése, terembérlési díj beszedése,
- a középiskolások kötelező közösségi szolgálatának teljesítésének lehetőségének megteremtése, együttműködési megállapodások kötése, megszervezése,
- Néptánc módszertani képzés megszervezése az alkalmazotti közösség részére,
- 75 éves óvodai megemlékezés megszervezése,
- OH ellenőrzés előkészítése, megszervezése,
- vezetői kinevezés véleményezésének megszervezése,
- alkalmazotti alkalmassági vizsgálat helyszíni megszervezése,
- minősítési eljárás megszervezése.

3. Gazdálkodás

Intézményünk a költségvetésben meghatározott keretek között gazdálkodik. A Pénzügyi iroda munkatársaival napi kapcsolatban, szoros elszámolással dolgozunk. Mindent megteszünk azért, hogy az óvoda dolgai zökkenőmentesen intéződjenek.

A jóváhagyott költségvetést igyekszünk takarékosan felhasználni a rendelkezésre álló pénzügyi kondíciók alapján.

Továbbra is megkaptuk dolgozói juttatásként a 2017-18. évben a 8000 Ft/hó pénzbeli juttatást, az 1000Ft/fő/hó bankszámla hozzájárulást, illetve a technikai dolgozók is megkapták az előző évhez hasonlóan a 7+3%-os kereset kiegészítést.

A törvény által előírt minimálbéremelésre is sor került.

4. Pályázatok

Folyamatosan figyeljük az óvodákra vonatkozó pályázatokat.

Aktívan részt veszünk különböző rajzpályázatokon is, valamint egyéb sport illetve játékeszköz nyeresével kecsegtető pályázatokon.

Belső pályázatot hirdettünk a gyermekeink számára:

- Legtöbb papírt gyűjtő csoport,
- Újrahasznosítási pályázat.

Az első esetében az 1-3 helyezések kiosztásával, torta átvételével és oklevéllel zárult.

A második esetben müzli szeletet kaptak a résztvevők.

5. Partneri kapcsolatok

Az óvodát a külső intézményekkel, szervezetekkel fenntartott kapcsolataiban az óvodavezető képviseli. Az éves munkatervben rögzített feladatok alapján a nevelőtestület is kapcsolatot tart a különböző társintézményekkel.

Polgármesteri Hivatal

A jelentéseken, beszámolókon, hivatalos megbeszéléseken keresztül kölcsönös információáramlás valósul meg.

Napi szinten együttműködünk a különböző irodákban az ügyintézőkkel.

Mindannyian segítőkészek, átlátva az aktuális problémákat, igyekeznek azonnali megoldásokkal kiküszöbölni azokat.

Önkormányzat

Az önkormányzat minden tagjával tiszteletteljes kapcsolatban állunk. Bármilyen problémát jelzünk feléjük, arra igyekeznek minél előbb megoldást találni. Az intézményvezető határidőre elkészíti az óvodát érintő előterjesztéseket a megadott forma szerint, szükség szerint részt vesz az Oktatási és Sport Bizottság, a Gazdasági és Településfejlesztési Bizottság megbeszélésein, valamint a Testületi üléseken.

A Pénzügyi Iroda által igényelt adatokat, étkezési – és egyéb mutatószámokat átadja, kimutatásokat elkészíti az óvodavezető az óvodatitkár és az élelmezési vezető részvételével. Az épületek állagmegóvó intézkedéseiben sok segítséget kérünk és kapunk a Műszaki Iroda vezetőjétől.

Szent László Általános Iskola

Az éves munkatervben rögzítetteken kívül, szükség szerinti látogatásokkal, hospitálásokkal, közös rendezvényekkel biztosítjuk a két intézmény kapcsolatát. Az óvónők - szem előtt tartva, hogy az iskola milyen fontos szerepet tölt be a gyermek későbbi életében -, mindent megtesznek az iskolai életre való felkészítés során.

Ez év áprilisában a leendő első osztályos tanítónők ellátogattak óvodánkba, az egyik nagycsoportba. Megismerkedhettek a gyermekcsoport napirendjével, életével, az iskolai életmódra való felkészüléssel.

A nagycsoportos gyermekek és óvónők örömmel vették a leendő első osztályos tanítók és az igazgató meghívását az iskolába. Idén is alkalmunk nyílt betekintést nyerni egy iskolai tanórára. Az óvodások beülhettek az iskolások közé, részt vehettek a feladatok megoldásában, még - kölcsönösen - meg is ajándékozták egymást.

Felejthetetlen élmény ez egy kisgyermek számára.

Gödöllői Pedagógiai Szakszolgálat Mogyoródi Telephelye

A szakszolgálat munkatársai közül két logopédus és három fejlesztőpedagógus foglalkozik az arra rászoruló gyermekekkel.

Év elején, a szülők hozzájárulásával és az óvónőkkel egyeztetve felmérést készítenek a gyermekek körében. Ebben a nevelési évben a logopédus 40 fő gyermek (Pillangós Óvoda: 28 fő, Gesztenyés Tagóvoda 12 fő), a fejlesztőpedagógusok pedig 42 fő gyermek (Pillangós Óvoda 28 fő, Gesztenyés Tagóvoda 14 fő) fejlesztésével foglalkoztak. Az előző nevelési évtől az SNI-s gyermekek ellátását megbízásos formában Paulovics Borbála gyogyopedagógus látja el.

Mozgásfejlesztés

A gyermekek részére szerződéssel óvodapedagógus és alapozó terápiás terapeuta végzettségű szakember mozgásfejlesztést tart. A gyermekek rászorultságát az óvónők és a fejlesztőpedagógus, valamint a különféle bizottságok javaslata alapján állapítja meg. Idén a Pillangós Óvodában 25 fő gyermek, a Gesztenyés Tagóvodában 15 fő gyermek ellátására került sor. Idén növekedett a fejlesztésbe vont gyermekek száma.

A fenntartó jóvoltából idén is tudtuk finanszírozni a szülők nagy megelégedésére.

A napi munkánkat, a gyermekek ellátását már el sem tudjuk képzelni az ő segítségével, olyan fejlesztő hatással van a gyermekekre.

SUPPORT Családsegítő, Gyermekjóléti és Házi Segítségnyújtó Szolgálat

A szolgálattal az óvodavezető rendszeres kapcsolatot tart. Részt vesz esetmegbeszéléseken, tanácskozásokon.

Az intézmény szokásos kapcsolattartásán kívül azonnal felveszi a kapcsolatot, ha:

- ◆ a gyermek veszélyeztetettségét tapasztalja;
- ◆ a gyermekkel kapcsolatos problémákat pedagógiai eszközökkel nem tudja megoldani;
- ◆ esetmegbeszélésre tart igényt;
- ◆ a szolgálat beavatkozását szükségesnek ítéli;

Kapcsolatunk megfelelő, konstruktív.

Havi rendszeres jelzőrendszeri megbeszéléseket szerveznek, melyre a Polgármesteri Hivatal tanácsstermében kerül sor, minden hónap utolsó csütörtökén 14.00 h-tól.

Egyházak

Az egyházak képviselőivel az óvodavezető tartja a kapcsolatot.

Mindkét épületben katolikus és református hittan oktatását tudjuk biztosítani. A szülők szép számmal élnek a lehetőséggel, fontos számukra gyermekük vallásos nevelése is.

Hetente tartanak foglalkozást óvodásaink számára.

Gyermekorvos, üzemorvos és a védőnők

A gyermekorvos tavasszal belgyógyászati vizsgálatot végzett a nagycsoportos korú gyermekeknél. A vizsgálatra az óvoda épületében az orvosi szobában került sor. A doktornő minden esetben nagyon alapos, nagy szakértelemmel végzi a munkáját. A tapasztalt rendellenességekkel kapcsolatban írásbeli jelzést küldött a szülők felé.

Két üzemorvosunk dolgozóinkat évente szűri, az egészségügyi könyvek érvényesítésekor. Ezekre a vizsgálatokra is az óvoda orvosi szobájában kerül sor. Nagyon készségesek, az új dolgozóknak is segítettek, hogy minél előbb érvényes egészségügyi könyvvel rendelkezzenek.

A védőnők negyedévente tisztasági szűréseket végeznek a gyermekcsoportokban, az óvodavezetővel előre egyeztetett időpontokban. Ebben a nevelési évben is több alkalommal találtak tetves gyermeket az óvodában, kezelésükről tájékoztatták a szülőket, illetve ellenőrizték óvodába visszatérésük előtt a gyermekeket.

Juhász Jácint Művelődési Ház és Könyvtár

Rendszeres kapcsolatot tartunk és segítünk egymásnak. A nagyközségi rendezvények és a Koordinációs Bizottsági összejövetelek kapcsán jó az együttműködés a Művelődési Ház és Könyvtár dolgozóival. Az ott megbeszélte programok óvodát érintő részére felelősséggel készülünk, azokon rendszeresen részt veszünk. Nagyon jó az együttműködés az intézmény dolgozóival.

Szülői Szervezet

Az óvodában a szülők jogaik érvényesítése, illetve kötelességeik teljesítése érdekében Szülői Szervezetet működtetnek.

Ezt a közösséget az óvodai csoportok Szülői Munkaközösségének tagjai alakították, hogy gyermekeik érdekében minél hatékonyabban tudjanak eljárni.

Az óvoda működésével kapcsolatos szabályzóknak ki kell kérni a Szülői Szervezet véleményét.

Az óvoda vezetője a Szülői Szervezet tagjait félévente összehívja, és tájékoztatást ad az óvoda aktuális feladatairól, tevékenységéről.

Egyetértési, véleményezési jogot gyakorol az alábbi területeken:

- ◆ SZMSZ;
- ◆ Házi rend;
- ◆ Éves munkaterv;
- ◆ Minőségirányítási Program;
- ◆ Nevelési program;
- ◆ Vezetői pályázat.

A Szülői Szervezet ülésein megerősítést kaptunk, hogy mennyire fontosnak tartják a szülők az óvoda és a családok kapcsolatát, és továbbra is igényüket fejezték ki a rendezvények megtartása iránt.

A Családi Sportnap kapcsán is nagy segítséget nyújtanak a szervezésben.

A közös programok alkalmat teremtenek a szülők között baráti kapcsolatok alakulására, valamint az óvoda dolgozóival való szorosabb együttműködésre.

6. Szakmai munka

6.1. Helyzetkép

Gyermeklétszám

Megnevezés	Pillangós Óvoda	Gesztenyész Tagóvoda	Összesen
-------------------	------------------------	-----------------------------	-----------------

	5 csoport	2 csoport	7 csoport
2017. október 1.	116 fő	42 fő	158 fő
2018. május 31.	119 fő	33 fő	152 fő

Csoportlétszámok 2017. október 01-jén:

Mókus csoport:	23 fő	Csigabiga csoport:	20 fő
Maci csoport:	24 fő	Szivárvány csoport:	22 fő
Nyuszi csoport:	25 fő		
Napsugár:	22 fő		
Napraforgó csoport:	22 fő		

Hátrányos helyzetű gyermek

2017.október 1.	7 fő	2 fő	5 fő
2018.május 31.	4 fő	4 fő	8 fő

Halmozottan hátrányos helyzetű gyermek

2016.október 1.	1 fő	1 fő	2 fő
2017.május 31.	1 fő	2 fő	3 fő

SNI papírral rendelkező gyermek

2017.október 1.	4 fő	0 fő	4 fő
2018.május 31.	2 fő	1 fő	3 fő

A nevelési év során 1 fő gyermek kontroll vizsgálatát kértük az értelmi képességeket vizsgáló, Pest Megyei Szakszolgálat Budapesti Tagintézménye I.sz. Szakértői Bizottságnál. Minden vizsgálat a szülőkkel való egyetértéssel történt.

A csoportokban található magatartási problémával küszködő gyermek (BTM) is, aki a csoport életét nagymértékben megnehezítik (összesen 2 fő, mindkét fő Pillangós ovis). Őket a Pedagógiai Szakszolgálat keretein belül pszichológushoz küldtük. Az érintettek száma az elmúlt évekhez képest stagnál. A törvény változása miatt őket nem számíthatjuk két főként csoportalakítás szempontjából, de terápiában részesülnek.

Egy bejáró gyermekünk van, 1 fő középsős Veresegyházról jár be.

A gyermekek fogadása, a nyitva tartás rendje

Az óvoda hétfőtől péntekig öt napos munkarenddel működik.
A Pillangós és a Gesztenyés Tagóvoda egyaránt 6⁰⁰-17³⁰ óráig tart nyitva.

Az óvodát a munkarend szerint beosztott óvodapedagógus és a reggeli műszakban dolgozó dajka nyitja. A helyi adottságokat figyelembe véve reggel 6 és 7 óra között, valamint délután 16³⁰-17³⁰ óra között összevont, ügyeletes csoportban helyezzzük el a gyermekeket.

Az intézmény mindkét épületét a zárásra beosztott délutános műszakban dolgozó dajka zárja a takarítás után.

A gyermekek érkezésének és elvitelének módját a Házirend tartalmazza.

Az óvoda dolgozóinak munkarendje

Az intézményben dolgozó pedagógusok és dajkák többműszakos munkarendben, **váltott műszakban** dolgoznak.

Munkaidejük:

Óvodapedagógusok	heti 40 óra (csoportban 32 óra)
Óvodatitkár	heti 40 óra
Étkezési ügyintéző	heti 20 óra
Dajkák	heti 40 óra
Pedagógiai asszisztensek	heti 40 óra
Konyhai dolgozók	heti 40 óra
Fűtő-karbantartók	heti 40/20 óra

Szakmai és kulturális programok

Óvodásaink október elején részt vettek a hagyományos nagyközségi szüreti felvonuláson, és az azt követő főtéri előadáson.

A gyermekek részére az óvónők az év során többször meglepetés műsorral készültek (pl.:Márton nap, Mikulás műsor): színvonalas mesejátékokat adtak elő. Október 4-én, az Állatok Világnapja alkalmából bábszínházi előadást szerveztünk.

Április 22 - i Föld napja alkalmából szervezett programban újrahasznosított tárgyakból kiállítást szerveztünk. Valamint ezen a héten zajlott a papírgyűjtés is, melyen való aktív részvétel díjazásra is került.

Karácsony és Húsvét előtt a veresegyházi református lelkész és társai jótékonyági bábelőadással kedveskedtek óvodásainknak.

A Juhász Jácint Művelődési Ház által szervezett, vagy ott helyet kapó programokon is aktívan vettünk részt, legyen szó vers- vagy mesemondó napról, vagy gyermeknap báb előadásról.

A nevelési év folyamán szerveztünk önköltséges zenés előadásokat, hangszerbemutatót is. Illetve hívtunk bábosokat, de interaktív meseelőadó csoportot is. Ezek a rendezvények nagyon sok élményt biztosítottak az óvodáskorú gyermekek részére.

Csoportjaink önálló szervezésben eljutottak főtí, veresegyházi színházi előadásokra, budapesti múzeumokba, kiránduló helyekre.

A szeptemberi szülői értekezleteken a fenti programokat megbeszéltük a szülőkkel, felmértük az igényeket. Sokan örülnek, hogy helyben is biztosítunk színvonalas előadásokat.

A Napraforgó csoport képviselte az óvodát a Szüreti ünnepség keretében, a Nyuszi csoport az Erzsébet napi köszöntésen és a Mogyoródi csata és március 15. emlékére szervezett ünnepségen a Maci csoport, a Szent László napi rendezvényen a Csigabiga csoport lépett fel. A szülők büszkén vállalták, hogy elhozzák gyermekeiket az ünnepségekre.

A csoportok számára kirándulásokat szerveztünk ősszel és tavasszal. Eljutottak a gödöllői Múzeumba és piacra, a veresegyházi Medvefarmra, Nőtincsré, Katalinpusztára, Makkosmáriára. Nagyon sok tapasztalatot és ismereteket szereztek a hozzánk járó gyermekek, ami személyiségük fejlődéséhez, a társadalomba való beilleszkedésükhöz nélkülözhetetlen.

A nevelési év során két szülői értekezletet tartottunk, szeptember és február hónapban. A szülők tájékoztatást kaptak az aktuális kérdésekről és programokról. Jó hangulatú beszélgetések zajlottak ezen alkalmak kapcsán. Ugyancsak februárban az óvónők fogadóórát tartottak a csoportokban, és írásban is átadták a szülőknek a képesség felmérések eredményeit.

Az alapítvány tagjaival farsangi mulatságot szerveztünk a település felnőtt lakosságának, a befolyó összeg az óvoda alapítványát gazdagította. Az óvoda alkalmazotti közössége nyitó tánccal járult hozzá a program sikeréhez.

Immár az is hagyomány, hogy évente, a községben szervezett Szent László hét rendezvényein aktívan részt veszünk. A Faluházban, a kézműves napon két óvónő

segítségével a gyermekek kézműves technikával készíthetnek maguknak dísz tárgyakat, ajándékokat.

6.2. Beszámoló a Szakmai Munkaközösség munkájáról

A Szakmai Munkaközösség vezetését idén Csiszár Gyözőné kapta meg, aki lelkesen, nagy hozzáértéssel végezte munkáját. Az év elején elkészített munkatervnek megfelelően következetesen szervezte és irányította az óvónők szakmai munkáját az óvodavezető egyetértésével.

Jelentős feladataink voltak:

- Folyamatos napirend megszilárdítása,
- csoportnaplókban a „ZÖLD PROGRAMOK” megjeleníttetése,
- a gyermeki fejlettség-mérőlapok kitöltetése, februári szülői fogadóórák előkészítése,
- BECS működtetése,
- Szakmai képzésen való részvétel: néptánc módszertan az óvodai néptánc oktatásához
- aktuális programok, feladatok, hospitálások, megszervezése,
- „Zöld óvoda” pályázatban vállalt feladatok ütemezése, megvalósítása,
- intézményvezetői választás megszervezése,
- féléves és éves értékelés elkészítése.

Megállapítottuk, hogy a munkaközösség vezetője mindannyiunk meglegedésével végezte teendőit.

6.3. A 2017-2018 - es nevelési évben végzett gyermekvédelmi munka értékelése

Korábban már említettem a Support Családsegítő Szolgálattal történő együttműködésünket, mely során ebben a nevelési évben, több esetben is felvettük egymással a kapcsolatot. A problémák a családgondozók látogatásai, beszélgetéseink nyomán megoldódtak.

Szükségessé vált a szorosabb együttműködés, a megoldások közös megtalálásához, illetve azok megvalósulása feletti kontroll miatt.

Jelenleg 18 fő a rendszeres gyermekvédelmi támogatásban részesülő gyermekek száma, de év közben volt több, akár 20-22 fő is. A számuk sok esetben azért változik, mert a szülők elmulasztják időben meghosszabbítani az ellátásukat, hiszen az étkezés ingyenessége nem csak ezzel a határozattal kérhető.

Kolléganőink lelkiismeretes jelzéseinek köszönhetően több szülőt sikerült helyes irányba terelni, a gyermekek higiénés illetve gondozottsági szintjének emelése terén.

A Gesztenyés Tagóvodában a gyermekvédelmi feladatokat ebben a nevelési évben Urbán Gáborné látta el.

6.4. Nevelési program

Óvodánk pedagógusai a Tevékenységközpontú óvodai nevelési program alapján végzik szakmai munkájukat. Meggyőződésünk, hogy a tevékenységek által nevelődő gyermek felnőve aktív részese lesz saját természeti és társadalmi környezete kialakításának. Éppen ezért a tevékenységközpontú óvodai nevelés tartalma a tevékenységeken keresztül jut érvényre és a nevelési folyamat négyes feladatrendszerén keresztül valósul meg. Ennek elemeit a nevelés foglalja keretbe, elemei a gyakorlatban nem különülnek el egymástól. Miután a tanulást a nevelés részének tekintjük, ezért a nevelés és a tanulás tervezésében is a komplex gondolkodásmód, az egymáshoz való kapcsolódás vezeti gondolatainkat. Mindezt játékba ágyazottan valósítjuk meg.

6.5. Jövőre vonatkozó elképzelések

2015. év szeptemberétől törvényi kötelezettség minden három éves kisgyermek óvodáztatása. Számukra tudjuk biztosítani is az óvodai ellátást. A törvény által biztosított lehetőségnél fogva, azokat a gyermekeket is felvehetjük, akik a felvételüktől számított fél éven belül töltik a harmadik életévüket, ha az óvodakötelesek mindegyikének helyet tudunk biztosítani. Ezzel segítjük az édesanyák visszatérését a munka világába, hiszen községünknek nincs módja bölcsődét működtetni.

Az óvodának rendelkeznie kell a helyi nevelési program megvalósításához szükséges tárgyi feltételekkel, amelyeket a pedagógusok és a gyermekek használnak, számukra hozzáférhető módon. Ezt az eszközállományt folyamatosan, minden évben bővítjük, hogy mindegyik szakmai területhez rendelkezésre álljanak a megfelelő eszközök.

A csoportok udvarain árnyékolók létesítése jelent még továbbra is jövőbeni feladatot. Idén a Napraforgó és a Nyuszi csoport udvarán az udvaros bácsik készítettek napvitorlákból árnyékolókat. A szülőktől kalapot, sapkát kérünk a nyári időszakra, illetve magas faktorszámú naptejtel kenjük a gyermekek bőrét. Beszereztünk kerti párapaput, ezzel is enyhítve a hőséget.

7. Összegzés

Az elmúlt év értékelése

Vezetői kinevezésem ötödik éve személyi- és törvényi változásokban bővelkedő módon telt. Ettől függetlenül kiszámíthatóan, biztonságosan működünk. A női közösségből adódóan ismét változások elé nézünk, de mindent megteszek a leghatékonyabb, de egyben nyugodt munkakörülmények megteremtéséért. Bár meg kellett szüntetnünk egy csoportot, a munkavégzés színvonala és a kollégák hozzáállásán ez nem látszott meg. Továbbra is magas színvonalon látják el feladataikat.

A nevelőtestület támogatása mellett folytatódott a jó munkakapcsolat, mely a közös megbecsülésen és a bizalmon alapszik. Szándékom, hogy szakmailag jól képzett, igényes munkát végző kollektíva dolgozzon az Mogyoródi Pillangós Óvodában és a Gesztenyés Tagóvodában is, munkatársaim kreativitása és a lehetőségek figyelembe vételével és kiaknázásával, melyet az adódó továbbképzési lehetőségek megragadásával segíték.

A Pillangós Óvoda 2013.őszén kinevezett vezető-helyettese határozott személyiségével jó szervező és kommunikációs képességével nagyban megkönnyítette a hétköznapi megszervezését. A kollégák elfogadják a szakmai és vezetői irányítását. A munkaközösség hiteles vezetőjével rendkívül tartalmas évet zárt. A pedagógiai asszisztensek továbbra is hatékonyan segítik a pedagógusok munkáját. A dajkák és konyhai dolgozók is minőségi teljesítményt nyújtottak. A konfliktusok és problémák minimalizálódtak.

A Gesztenyés Tagóvodában is történik személyi változás: új tagóvoda-vezető kerül kinevezésére, aki azonban nem idegen az ott dolgozók számára, mert korábban óvodapedagógusként és tagóvoda vezetőként is dolgozott már velük. A megújult külső környezet mindenki meglegedését szolgálja.

A fenntartó által határozatban eldöntött csoportszám és csoportlétszámok alapján szervezzük a következő nevelési év feladatainak megvalósulását.

Az intézmény külső kapcsolataiban a nyitott, a kölcsönös megbecsülésen alapuló, de szakmai értékek mentén haladó együttműködésre törekszik.

Mogyoród,2018.június 16.

Dr. Csikós Gellértné
óvodavezető sk